

# LES RENCONTRES NATIONALES DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE

## LE NOUVEAU MONDE DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE ?

21 et 22 juin 2022 - Lille

# RNMM

Rencontres nationales  
du management  
de la mobilité



**Cerema**

CLIMAT & TERRITOIRES DE DEMAIN

**ADEME**



AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

**MEL**

**MÉTROPOLÉ**  
EUROPÉENNE DE LILLE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

# L'EXPERIMENTATION D'UN OUTIL DE GESTION ET DE MODELISATION DES PRATIQUES MOBILITE DES SALARIES

## Tisséo Collectivités

Maurane LENESLEY, chargée de mission animation et développement des plans de mobilité employeur



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

# CONTEXTE : L'ACCOMPAGNEMENT DES PLANS DE MOBILITE

Tisséo Collectivités : Autorité Organisatrice de la Mobilité de l'agglomération toulousaine  
(4 intercommunalités et 108 communes)

Transports en commun  
depuis 1972

Ecomobilité  
depuis 2001



- 2001 ● **Premier accompagnement** des entreprises
- 2008 ● **Création du service conseil mobilité entreprise** : 308 démarches ont été accompagnées
- 2018 ● **RGPD** : les adresses personnelles des salariés sont considérées comme une données personnelles (consentement obligatoire)
- 2018 - 2021 ● **Projet Européen COMMUTE** : développement de l'outil digital
- 2021 - 2022 ● **2è phase d'expérimentation de l'outil digital**

# COMMUTE : UNE OPPORTUNITE D'EXPERIMENTATION

- **Un projet européen** « Urban Innovative Action » (UIA) ;
- **Expérimenter un « système de gestion collaborative public/privé de la mobilité urbaine »** : 5 entreprises, 1 club d'entreprises, 2 collectivités ;
- **Un plan de mobilité inter-employeur** ;
- Le développement d'une plateforme comme **outil de gestion et de modélisation des pratiques de mobilité des salariés.**

Objectifs de l'outil :

- Continuer à **collecter des données** (les adresses des salariés) malgré la RGPD ;
- Calculer des **potentiels de report modal** ;
- Faciliter une **gouvernance public/privé.**

# CAS PRATIQUE : LES HÔPITAUX DE TOULOUSE

Indicateurs trajets quotidien A/R par employé

Données pour 2021

\* Par jour, pour un salarié sur un trajet aller-retour

1h01

Temps moyen\*

13,2 €

Coût moyen\*

5,8 kg(CO2)

Emission moyenne\*

73 880 kg (CO2) pour 12 738 agents (par jour, et un A/R)

16 105 T pour l'ensemble des agents sur l'année 2021

14,5 %

Temps de travail journalier

20,3 %

Salaire journalier moyen

0,4

Arbre à planter



14 800 vols Paris – New York pour les clusters de 4 agents minimum ;

Des clusters définis par les

entre.

Indicateurs Vélo

EMISSIONS EVITEES



Vue courbes

Editer mes objectifs



↑-

Actions vélo réalisées

↑1h37

Temps de trajet moyen

↑119 T (CO2)

Emissions de CO2 évitées



↑272 438 €

Coût de trajets économisé

↑532 688 km

km parcourus

↑159

Nombre d'employés à vélo



↑-

Places de parking mis à disposition

↑-282 jours

Temps de trajet évité

RNMM

Rencontres nationales  
du management  
de la mobilité

LES RENCONTRES NATIONALES DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE

LE NOUVEAU MONDE DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE ?

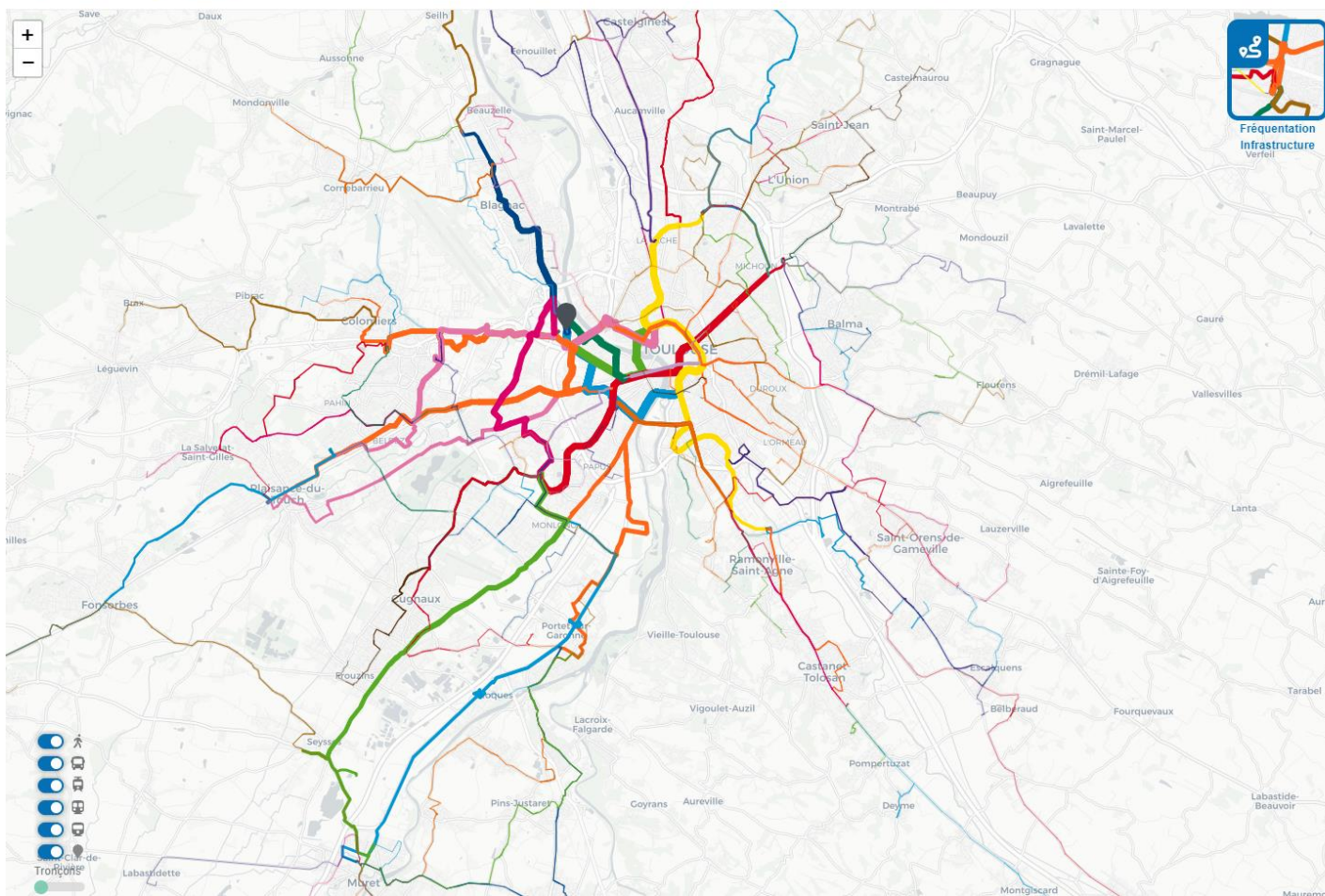
21 et 22 juin 2022 - Lille



# CAS PRATIQUE : LES HÔPITAUX DE TOULOUSE

Lundi 06 Juin 2022 Purpan

maurane.lenesley@tisseo.fr



Fréquentation Infrastructure

Réseau existant

Réseau existant et lignes en projet Tisséo Collectivités

# FORCES ET FAIBLESSES DE L'OUTIL DIGITAL

	FORCES	FAIBLESSES
Contenu de la plateforme	Respect des clauses RGPD	Difficultés d'intégrer des données liées à la SNCF, covoiturage, autopartage, VLS, marche à pied
Collecte des données	Données RH très complètes (horaires de travail, FMD, prime mobilité, télétravail...) Transversalité	Processus relativement long
Utilisation de la plateforme	Vision à différentes échelles Calculs des potentiels TC et vélo Détail du trajet par cluster	Pas de potentiel marche, ni covoiturage, ni ferroviaire Appropriation de l'outil complexe
Autre	Indicateurs durables de mobilité apportent une vraie plus-value	Vision « fréquentation des infrastructures » peu réaliste face à la méthodo de l'AOM

