

CEREMA 23/11/2017

Journée technique sur le covoiturage courte et moyenne distances

# Le covoiturage / trajet domicile-travail

## vision des employeurs et des salariés

# Le covoiturage / trajet domicile-travail

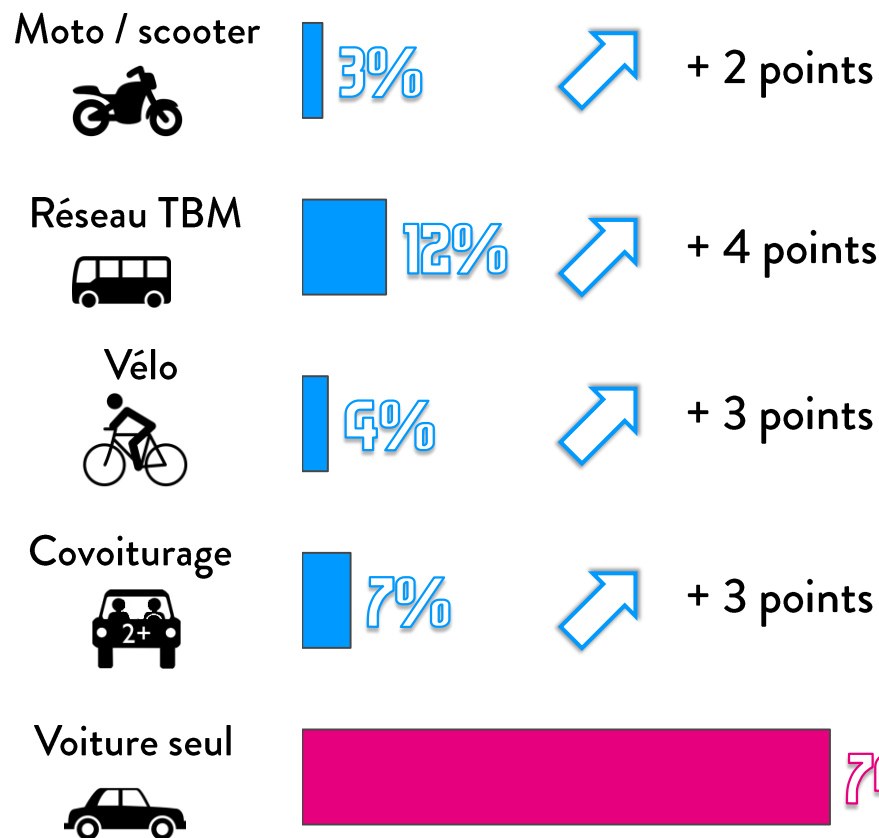
## vision des employeurs et des salariés

- Principaux freins invoqués et leviers
- Initiatives d'employeurs
- Propositions

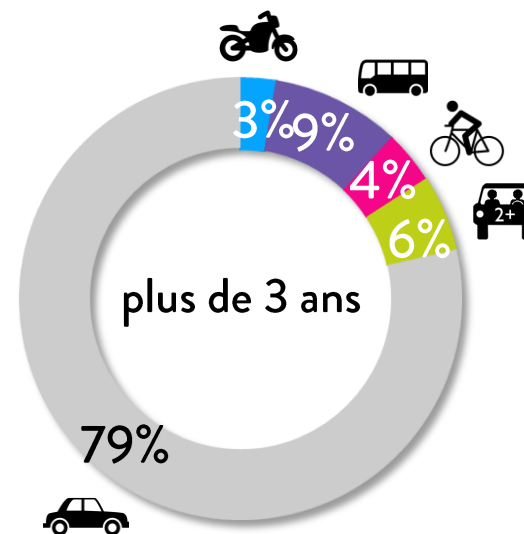
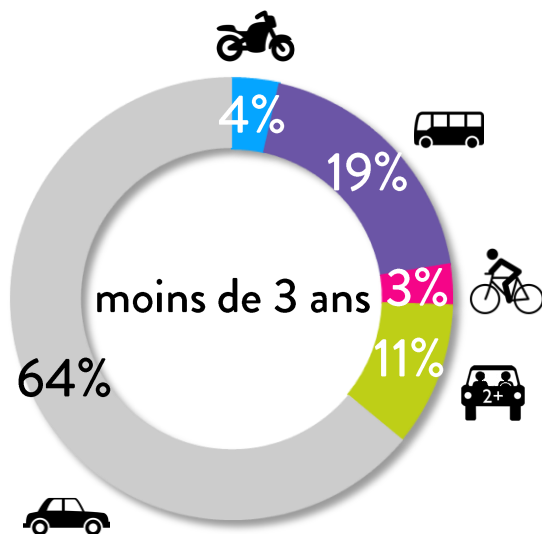
# Principaux freins invoqués par les salariés

- Le covoiturage constitue une limite à l'autonomie et à la flexibilité. « perte de liberté »
- Une perception plus contraignante pour les déplacements réguliers en termes d'organisation des activités quotidiennes : achats, enfants, sport, etc.

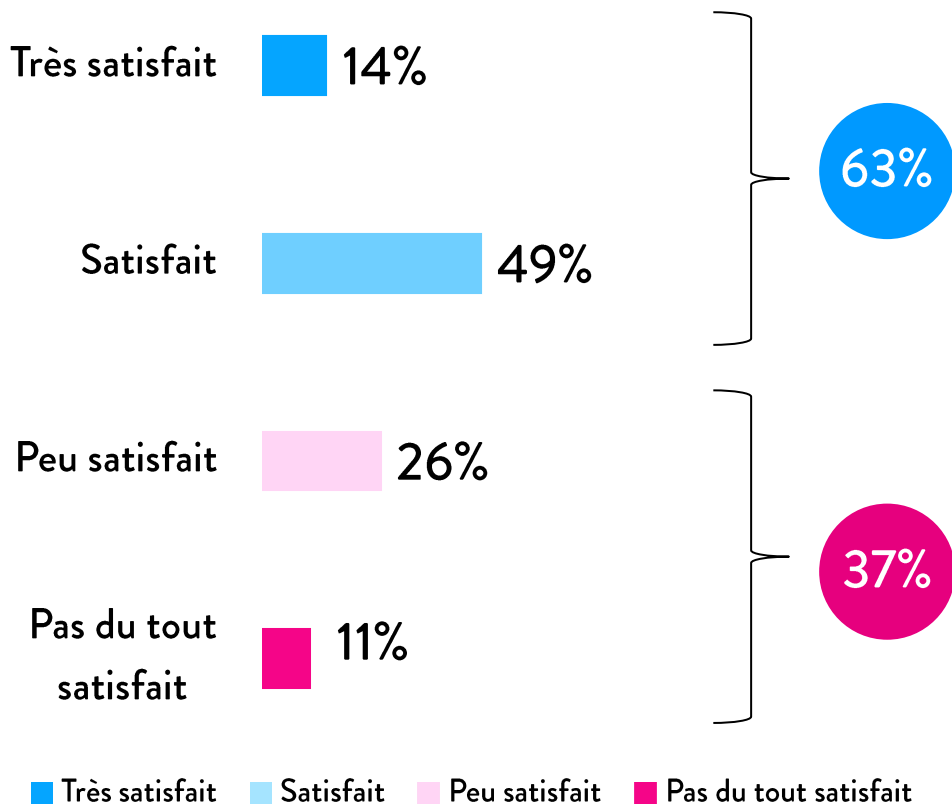
# Évaluation PDIE 2014 / 2017 : +10 pts de report modal



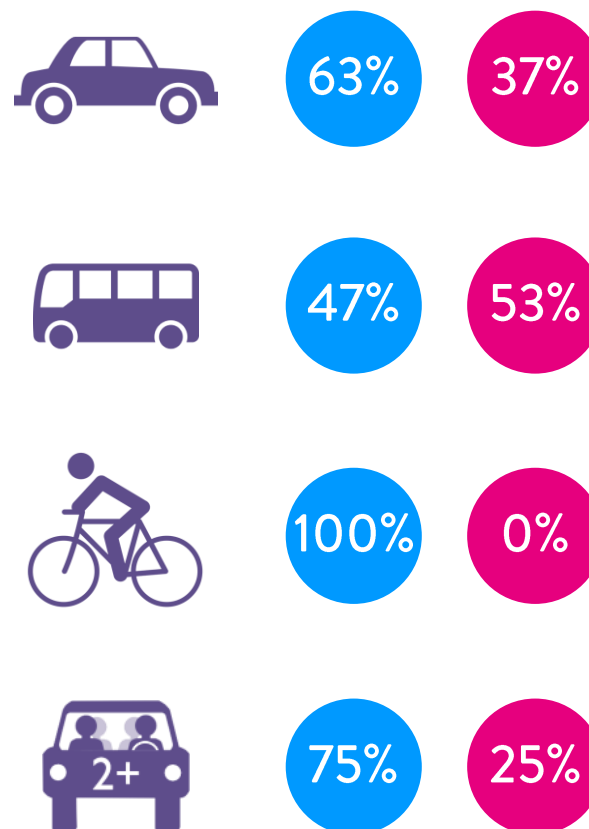
# Les "nouveaux arrivants" pratiquent plus les modes alternatifs le covoiturage : 11% contre 6%



## Satisfaction des conditions de trajets



## Satisfaction en fonction des modes



# Les leviers « psychologiques »

## Des éléments déclencheurs

- La contrainte : congestion, stationnement, budget, etc.
- L'engagement militant
- Les opportunités : challenge de la mobilité, etc.

## Éléments de pérennité

- Relation interpersonnelle
- Convivialité

# Un rôle relativement faible des institutions et des plates-formes numériques

Comment avez-vous été mis en relation avec la ou les personnes avec lesquelles vous avez partagé (le plus souvent) ces trajets ?				
	Arrangement interpersonnel	Organisé par une institution (école, association, entreprise, etc.)	Site Internet (de type BlablaCar, IDVroom, etc.)	Effectifs
<b>Pour aller au travail</b>				
Total	77%	8%	15%	N=514
<i>Régulièrement</i>	64%	12%	24%	N=162
<i>Occasionnellement</i>	84%	5%	11%	N=352
<b>Pour les déplacements du quotidien</b>				
Total	82%	6%	12%	N=793
<i>Régulièrement</i>	72%	9%	19%	N=201
<i>Occasionnellement</i>	86%	4%	10%	N=583
<b>Pour les trajets de longue distance</b>				
Total	67%	5%	28%	N=1007
<i>Régulièrement</i>	55%	5%	40%	N=289
<i>Occasionnellement</i>	71%	5%	24%	N=718

Tableau 3 : les modes de mise en relation

Source: [GIS M@rsoin](#) Created with [Datawrapper](#) 2017



## Parmi les salariés déclarant covoiturer sur le PDIE



- **68% covoiturent avec un collègue (hausse par rapport à 2014)**
- **Aucun ne covoiture avec une personne d'une autre entreprise de la zone (idem 2014)**
- **95% des répondants déclarent s'être organisés via le bouche à oreille (idem 2014)**

# Initiatives d'employeurs

- [mojecovoiture.fr](http://mojecovoiture.fr) > [covoiturage.transgironde.fr](http://covoiturage.transgironde.fr)
- Abonnement Entreprises Application mobile
- Expérimentation d'un stop&drive

# REJOIGNEZ LE TRAM OU FAÎTES -VOUS DÉPOSER À VOTRE ENTREPRISE GRÂCE AU STOP & DRIVE !

## STOP & DRIVE



1 J'attends mon chauffeur à l'arrêt de Bus Tbc identifié par le logo Stop & Drive tout en mettant bien en évidence le brassard de couleur qui m'a été remis par mon employeur.



2 Je reconnais les véhicules portant le macaron Stop & Drive susceptibles de s'arrêter. Je leur fais signe, en montrant mon brassard. Je peux covoiturer avec les collègues de mon entreprise ou ceux des autres établissements !



3 Je monte dans le véhicule, je salue le chauffeur, et je l'informe de ma destination.

### SOURIEZ, VOUS COVOITUREZ !



**CCI BORDEAUX  
GIRONDE**

Alliés pour entreprendre

**CM** LE CLUB DE LA MOBILITÉ



# Propositions

- Ne pas négliger le temps passé par l'animation
- Sensibiliser les nouveaux arrivants / Accompagner les déménagements
- Poursuivre la pédagogie et la communication
- Institutionnaliser et normaliser la pratique du covoit. (rôle des infra)
- Une offre de covoit intégrée au système de transports publics

# Merci de votre attention



**CCI BORDEAUX  
GIRONDE**



Alliés pour entreprendre