



# BILAN SOCIAL 2017



## Pourquoi un bilan social d'établissement ?

### ► | LA RÈGLE GÉNÉRALE

Dans toute entreprise ou organisme, public ou privé dont l'effectif habituel est au moins de trois cents salariés, l'employeur établit et soumet annuellement au comité d'entreprise un bilan social.

### ► | LE CEREMA, ÉTABLISSEMENT PUBLIC À CARACTÈRE ADMINISTRATIF

Pour les administrations et établissements publics, à chaque comité technique correspond la production d'un bilan social, sur un périmètre correspondant à sa compétence. Aussi, 12 bilans sociaux sont élaborés au sein du Cerema : un bilan social pour chaque direction technique ou territoriale et un bilan social d'établissement, chacun se rapportant au périmètre de sa direction de rattachement. Chacun des bilans témoigne ainsi des particularités de la communauté de travail concernée.

Tout bilan social est établi annuellement. Il indique les moyens, notamment budgétaires et en personnel, et comprend toute information utile eu égard aux compétences des comités techniques (cf. « article 34 » rappelé en partie 2) via une liste imposée d'indicateurs.

Au niveau de chacune des directions techniques ou territoriales comme de l'établissement, il s'agit pour 2017, comme pour les années précédentes, d'un exercice pragmatique.

### ► | DES DONNÉES À L'ÉCHELLE DE L'ÉTABLISSEMENT

Les données présentées dans ce bilan sont des données 2017 fournies à l'échelle de l'établissement. Les informations relatives à chacune des directions techniques ou territoriales sont présentées dans leur bilan social respectif. Ces données sont éclairées de données 2015 et 2016 pour celles qui étaient déjà présentes dans les bilans sociaux de ces années.

Les informations restituées dans ce bilan sont, comme pour les bilans sociaux précédents, tout à la fois fonction de la disponibilité des données requises, de leur fiabilité et de leur degré de reproductibilité. Leur définition et leur origine sont précisées dans un catalogue de données. Pour beaucoup d'entre elles, elles sont le résultat d'enquêtes manuelles.

## Édito



Pascal Berteaud, Directeur général

## 2017, année de transition au Cerema

Les données 2017 de ce quatrième bilan social du Cerema s'inscrivent en continuité des données 2015 et 2016, chaque fois que cela a été possible.

La mise en place du nouveau règlement intérieur du temps de travail au 1<sup>er</sup> janvier 2017, accompagné d'un logiciel unifié de suivi des temps, permet pour la première fois de présenter les indicateurs réglementaires relatifs au temps de travail, dont le nombre total d'heures écrites rapporté au nombre total d'agents.

Les indicateurs réglementaires en matière de formation restent présentés de façon agglomérée, en raison de l'absence en 2017 de suivi harmonisé au sein de l'établissement.

L'année 2017 a bien sûr été marquée par les démissions du président du conseil d'administration et du directeur général de l'établissement. Ces événements, qui ont pesé sur la dynamique de construction de l'établissement, ne doivent pas nous faire perdre de vue les multiples chantiers menés à bien par les agents de l'établissement en 2017 dont en particulier : la mise en place

du nouveau règlement intérieur du temps de travail ; les travaux préparatoires à la mise en œuvre du télétravail dont près de six cents personnes ont bénéficié en 2018 ; la mise en œuvre de formations nationales pour mieux travailler ensemble ; le déploiement d'Active Directory nous permettant des usages collectifs plus avancés de l'informatique.

En 2018, le Cerema se tourne vers l'avenir et lance la deuxième phase de sa construction, en s'ouvrant notamment davantage vers les collectivités. Pour accompagner cette ouverture, nous allons revisiter la stratégie de l'établissement et adapter notre façon de fonctionner à travers 11 chantiers de réflexion qui aboutiront, après une phase de convergence, à des propositions stratégiques déclinées en contrat d'objectifs et de performance et en projet d'établissement en 2019.

Tous mes remerciements vont donc aux agents du Cerema, pour leur implication quotidienne dans leur travail, et leur engagement pour cette nouvelle étape de construction du Cerema.

# Sommaire

<b>PRÉAMBULE</b> .....	<b>2</b>
Pourquoi un bilan social d'établissement? .....	2
La règle générale .....	2
Le Cerema, établissement public à caractère administratif .....	2
Des données à l'échelle de l'établissement .....	2
<b>ÉDITO</b> .....	<b>3</b>
2017, année de transition au Cerema .....	3

## Partie 1: PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

<b>1. Notre établissement</b> .....	<b>6</b>
L'expertise publique pour la transition écologique et la cohésion des territoires .....	6
Organigramme .....	6
Un ancrage territorial fort .....	7

## Partie 2: LES DONNÉES DU BILAN SOCIAL 2017

<b>1. Les textes de références</b> .....	<b>10</b>
<b>2. Catalogue des données du bilan social 2017 du Cerema</b> .....	<b>11</b>
<b>3. Tableaux de données</b> .....	<b>15</b>



# 1. NOTRE ÉTABLISSEMENT

# I. Notre établissement



## L'expertise publique pour la transition écologique et la cohésion des territoires

Le Cerema est un établissement public tourné vers l'appui aux politiques publiques en matière d'aménagement, de cohésion territoriale et de transition écologique et énergétique. Il est placé sous la double tutelle du ministère de la transition écologique et solidaire et du ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales.

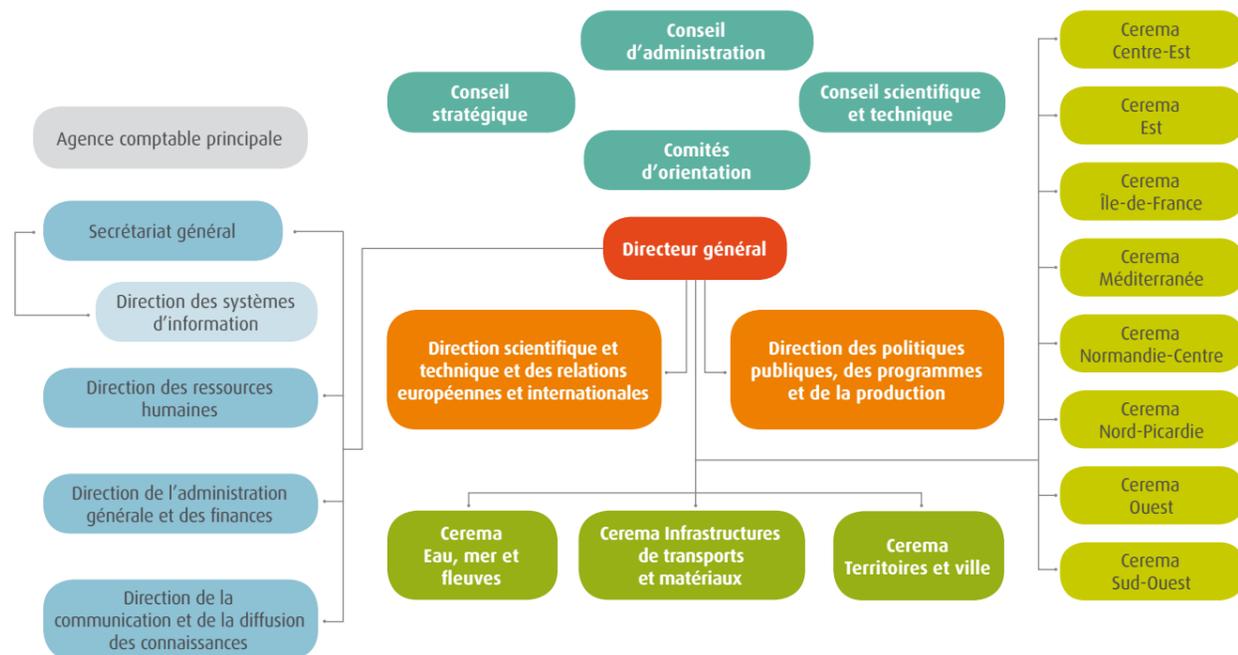
Doté d'un savoir-faire transversal, de compétences pluridisciplinaires et d'un fort potentiel d'innovation et de recherche, le Cerema intervient auprès des services de l'Etat, des collectivités et des entreprises pour les accompagner dans leurs projets.

### Le Cerema a pour principales missions de:

- promouvoir et faciliter les innovations dans les territoires,
- contribuer à l'élaboration des règles de l'art en prenant en compte les préoccupations territoriales,
- mobiliser des connaissances, des savoirs scientifiques et techniques et des solutions innovantes pour la transition écologique,
- développer le transfert de savoirs et de connaissances pour l'ensemble de la communauté nationale.



## Organigramme

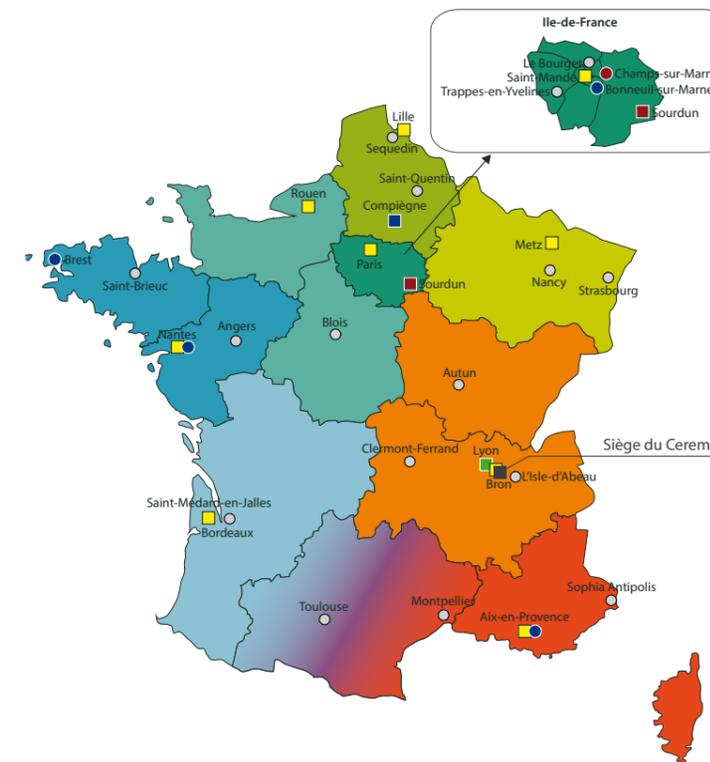


## Un ancrage territorial fort

Ancré au cœur des territoires, le Cerema bénéficie d'une connaissance historique des problématiques et contextes locaux. Cette proximité lui permet de proposer des solutions sur mesure aux acteurs des territoires et de

mettre à leur disposition des interlocuteurs concernés, engagés et disponibles. Ses trois directions techniques peuvent aussi être mobilisées sur des projets thématiques spécifiques.

### ► | CARTE DES IMPLANTATIONS DU CEREMA



### NOS ZONES D'ACTION DROM-COM

- Mayotte, La Réunion, Nouvelle-Calédonie, Wallis-et-Futuna, Polynésie Française (Cerema Méditerranée)
- Saint-Pierre-et-Miquelon, Guadeloupe, Martinique, Guyane (Cerema Normandie-Centre)

### LÉGENDE

#### ■ Siège du Cerema

- direction générale
- secrétariat général
- direction des politiques publiques, des programmes et de la production
- direction scientifique et technique et des relations européennes et internationales
- direction de la communication et de la diffusion des connaissances
- direction des ressources humaines
- direction de l'administration générale et des finances
- agence comptable principale

#### Sièges des directions techniques

- Cerema Infrastructures de transport et matériaux
- Cerema Eau, mer et fleuves
- Cerema Territoires et ville

#### ● ● Autres sites des directions techniques

#### ■ Sièges des directions territoriales

- Cerema Centre-Est
- Cerema Est
- Cerema Ile-de-France
- Cerema Méditerranée
- Cerema Normandie-Centre
- Cerema Nord-Picardie
- Cerema Ouest
- Cerema Sud-Ouest
- Autres sites des directions territoriales
- ~ Limites des régions

► | **LE CEREMA DISPOSE D'EXPERTISES TRANSVERSALES ET PLURIDISCIPLINAIRES POUR CONTRIBUER À RELEVER LE DÉFI DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES**

**Être un partenaire des collectivités territoriales**

Travailler en partenariat avec les collectivités de tous les niveaux est la priorité du Cerema. L'établissement intervient à la commande pour répondre à leurs besoins spécifiques. Il s'engage également dans le cadre de conventions de partenariat. Chaque convention de partenariat est co-construite avec la collectivité pour s'inscrire dans du gagnant-gagnant et bâtir un programme de travail co-financé.

**Porter le savoir-faire et l'expertise française à l'étranger**

Engagé dans des projets européens et internationaux innovants, le Cerema met son expertise au service de partenaires étrangers publics ou privés.

Dans le cadre de leurs accords de coopération décentralisée ou de leur participation à des programmes de l'Union européenne, le Cerema accompagne les ministères et les collectivités territoriales via des missions d'expertise ou des partenariats. Il est porteur du savoir-faire français et valorise l'expertise nationale à travers le monde.

L'établissement participe à des colloques et des congrès scientifiques et techniques à l'étranger, à des actions de coopération multilatérale et à des échanges au sein de réseaux internationaux. Le Cerema développe également la connaissance des politiques publiques et des pratiques d'autres territoires pour enrichir les initiatives françaises.

**Recherche et innovation, moteurs de notre action**

Reconnu par l'Agence nationale de la recherche pour ses capacités d'expertise et d'innovation, le Cerema détient le label Tremplin Carnot. L'établissement expérimente et valide les innovations dans les territoires et traduit les besoins locaux émergents en sujets d'innovation.

Il collabore avec de nombreux pôles de compétitivité, et travaille de plus en plus avec les entreprises leur permettant d'accéder à sa capacité de recherche, ses équipements et ses installations scientifiques.

**21**   
**laboratoires et centres d'essais**

**426**   
**experts et chercheurs reconnus par les comités d'évaluation**

**129**   
**contrats de recherche dans le cadre du Tremplin Carnot Cerema Effi-sciences (102 clients)**

**1 896**   
**équipements et installations scientifiques et techniques de plus de 10K€**



# I. Les textes de référence

## L'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat dispose que :

« Les comités techniques reçoivent communication et débattent du bilan social de l'administration, de l'établissement ou du service auprès duquel ils ont été créés. Ce bilan est établi annuellement. Il indique les moyens, notamment budgétaires et en personnels, dont dispose ce service et comprend toute information utile eu égard aux compétences des comités techniques énumérées à l'article 34. »

## L'article 34 du même décret dispose que les compétences des comités techniques sont relatives :

- 1° À l'organisation et au fonctionnement des administrations, établissements ou services ;
- 2° À la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;
- 3° Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
- 4° Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissements ou services et à leur incidence sur les personnels ;
- 5° Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents ;
- 6° À la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles ;

- 7° À l'insertion professionnelle ;
- 8° À l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations ;
- 9° À l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail, lorsqu'aucun comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail n'est placé auprès d'eux.

Le comité technique bénéficie du concours du comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il est saisi par le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail créé auprès de lui.

Les comités techniques sont également consultés sur la participation de l'Etat et de ses établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs personnels définie par le décret du 19 septembre 2007 susvisé. Les incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire font l'objet d'une information des comités techniques.»

## L'article 35 dispose notamment :

«Les comités techniques sont compétents pour examiner les questions intéressant les seuls services au titre desquels ils ont été créés.»

Un arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011.

# 2. Catalogue des données du bilan social 2017 du Cerema

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
A1 - a	Répartition des effectifs par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - a	Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETP	Outil métier	etpt
A1 - a	Répartition des effectifs par statut en ETP	Bdd Effectif	etp
A1 - a	Répartition des effectifs par catégorie et par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - a	Répartition des effectifs par catégorie et par statut en ETP	Bdd Effectif	etp
A1 - a	Analyse des âges par catégorie	Bdd Effectif	âge
A1 - a	Analyse des âges par catégorie et par statut	Bdd Effectif	âge
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie (détail par quotité)	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut (détail par quotité)	Bdd Effectif	nb agents
A1 - c	Indicateurs relatifs au compte épargne temps (CET)	SITT + Enquête directions	nb agents-jours
A1 - d	Solde des arrivées et départs par genre	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Solde des arrivées et départs par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par catégorie et par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par catégorie et par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
A1 - d	Autres motifs arrivées départs	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	CDD de courte durée de type "vacations"	Bdd Effectif	nb agents et etpt
A1 - d	Stagiaires	Enquête directions	/
A1 - f	Promotions au choix	Outil métier	nb agents
A1 - f	Promotion par examen professionnel ou concours	Enquête directions	nb agents
A1 - f	Organisation des concours	Enquête siège	nb agents
A2	Moyennes des rémunérations nettes mensuelles ar catégorie	Ka	€uros
A2	Part des primes dans la rémunération	Ka	%
B2	Pyramide des âges globale en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges globale en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie A en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie A en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie B en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie B en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie C en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie C en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des OPA en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des OPA en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B4	Titularisation des agents	Enquête directions	nb agents
B5	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)	Enquête siège	nb agents
B5	Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	Enquête siège	€uros
B5	Conversion du montant des dépenses en unités déductibles	Enquête siège	/
B5	Répartition des BOE par tranche d'âge	Enquête siège	nb agents
B5	Répartition des BOE par genre et tranche d'âge	Enquête siège	nb agents
B5	Répartition des BOE par nature du titre et par catégorie	Enquête siège	nb agents
B10	Mobilité interne à l'établissement	Bdd Effectif	nb agents
B10	Mobilité externe à l'établissement	Enquête siège	/
B10	Recrutement en primo-affectation	Enquête siège	nb postes
B10	Ratio BIEP	Enquête siège	/
B11	Répartition des rémunérations mensuelles par décile	Ka	€uros
B11	Bénéficiaires de la GIPA au titre de la période de référence	Ka	nb agents
B12	Télétravail	Enquête directions	nb agents

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
B12	Agents écrêtés au cours de l'année	SITT	nb agents
B12	Cycle de travail	SITT	nb agents
B13	Répartition des accidents et maladies professionnelles	Outil métier	/
B13	Répartition des accidents du travail par catégorie	Outil métier	nb agents
B13	Détails des accidents du travail et de trajet	Outil métier	/
B13	Nombre d'accidents de trajet par mode de déplacement lors de l'accident	Outil métier	nb accidents
B13	Répartition des accidents du travail par tranche de jours d'arrêt	Outil métier	nb accidents
B13	Répartition des jours d'arrêt dû à des accidents du travail, à des accidents de trajet et à des maladies professionnelles	Outil métier	nb accidents
B13	Indicateurs de prévention	Outil métier	/
B13	Nombre de visites relatives à la surveillance médicale	Outil métier	nb visites
B13	Répartition de la dépense en prévention	Outil métier	€uros
B13	Taux relatifs aux accidents du travail	Outil métier	/
B13	Répartition des accidents du travail selon l'activité lors de l'accident	Outil métier	nb accidents
B13	Participation des acteurs de la prévention en réunions CHSCT	Outil métier	/
B13	Nombre de représentants du personnel des CHSCT-SS formés à la prévention par thématique	Outil métier	nb agents
B13	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant du personnel	Outil métier	nb actes
B13	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant des usagers	Outil métier	nb actes
B13	Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité	Outil métier	nb actes
B13	Taux de rotation des agents	Bdd Effectif	/
B14	Répartition des jours d'absence par motif	Outil métier	nb jours
B14	Nombre de jours de congé maladie par catégorie et par genre	Outil métier	nb jours
B14	Nombre d'agents en congé maladie par catégorie et par genre	Outil métier	nb agents
B14	Nombre de jours de congé relatif aux enfants	Outil métier	nb jours
B14	Nombre d'agents concernés par des congés relatifs aux enfants	Outil métier	nb agents
B14	Nombre d'agents en position administrative autre que PNA	Outil métier	nb agents
B14	Nombre de jours en position administrative autre que PNA	Outil métier	nb jours
B15	Formation continue	Outil métier	nb agents-jours
B15	Formation initiale statutaire	Outil métier	nb agents-jours
B15	Formation pour la préparation aux examens et concours (PEC)	Outil métier	nb agents-jours
B15	Coût de la formation	Enquête directions	€uros
B16 - a	Représentation par genre des représentants du personnel par type d'instance	Enquête siège	nb agents

## 3. Tableaux de données

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
B16 - a	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type d'instance	Enquête siège	nb réunions
B16 - a	Nombre de reconvoctions rendues nécessaires par type d'instance	Enquête siège	nb reconvoctions
B16 - a	Participation par type d'instance	Enquête siège	nb agents-jours
B16 - a	Réunions de travail ou de négociation convoquées par l'administration	Enquête siège	nb agents-jours
B16 - b	"Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982"	Enquête siège	nb jours
B16 - c	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)	Enquête siège	etp
B16 - c	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)	Enquête siège	etp
B16 - d	Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface en m <sup>2</sup> estimée)	Enquête siège	nb locaux-m <sup>2</sup>
B16 - d	Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local	Enquête siège	nb jours
B17	Montant des aides versées par catégorie et par type de prestations	Outil métier	€uros
B17	Nombre de bénéficiaires des prestations individuelles par genre	Outil métier	nb agents
B17	Nombre de dossiers de prestations individuelles par genre	Outil métier	nb dossiers
B17	Montant des aides versées par type de prestations (prêts CAS et SV CGCV inclus)	Outil métier	€uros
B17	Nombre de dossiers de prestations d'action sociale (prêts CAS et SV CGCV inclus)	Outil métier	nb dossiers
B17	Nombre de dossiers par tranche d'âge et par genre (hors CAS)	Outil métier	nb dossiers
B17	Montant des aides versées par organisme instructeur	Outil métier	€uros
B17	Montant des aides versées par genre et par tranche d'âge hors prêts CAS	Enquête directions	€uros
B17	Part du nombre de dossiers par catégorie et par type de prestations	Outil métier	%
A1 - d	Apprentissage	Bdd Effectif	nb apprentis

### Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

►   A1 - a	2017	2016	2015
Emplois hors CDD de courte durée de type « vacances »	2864	2989	3098
CDD de courte durée de type « vacances »	35	35	54
<b>TOTAL</b>	<b>2 899</b>	<b>3 024</b>	<b>3 152</b>

## Répartition des effectifs physiques par statut

A1 - a			2017						2016	
Statut 1	Statut 2	Statut 3	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut
Non Permanent FP	CDD FP	Contractuel CDD	65	49,2 %	67	50,8 %	132	4,6 %	55	46,6 %
	Contrat d'apprentissage	Contrat d'apprentissage	6	30,0 %	14	70,0 %	20	0,7 %	4	33,3 %
	Total			71	46,7 %	81	53,3 %	152	5,3 %	59
% total nombre d'agents par genre			6,8 %		4,4 %				5,4 %	
Permanent FP	Non Titulaire FP Hors CDD	Contractuel CDI	5	38,5 %	8	61,5 %	13	0,5 %	6	50,0 %
		Personnel sous statut	26	40,0 %	39	60,0 %	65	2,3 %	32	38,6 %
	Titulaire FP	Personnel Titulaire	922	35,0 %	1 710	65,0 %	2 632	91,1 %	968	34,7 %
		Titulaires FP détachés sur contrat de l'établissement	18	69,2 %	8	30,8 %	26	0,9 %	19	73,1 %
	Total			971	35,5 %	1 765	64,5 %	2 736	94,7 %	1 025
% total nombre d'agents par genre			93,2 %		95,6 %				94,6 %	
TOTAL			1 042	36,1 %	1 846	63,9 %	2 888	100,0 %	1 084	35,7 %

2016				2015					
Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total
63	53,4 %	118	3,9 %	39	45,9 %	46	54,1 %	85	2,7 %
8	66,7 %	12	0,4 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
71	54,6 %	130	4,3 %	39	45,9 %	46	54,1 %	85	2,7 %
3,6 %				3,5 %		2,3 %			
6	50,0 %	12	0,4 %	5	55,6 %	4	44,4 %	9	0,3 %
51	61,4 %	83	2,7 %	43	40,6 %	63	59,4 %	106	3,4 %
1 818	65,3 %	2 786	91,7 %	995	34,7 %	1 872	65,3 %	2 867	92,7 %
7	26,9 %	26	0,9 %	18	72,0 %	7	28,0 %	25	0,8 %
1 882	64,7 %	2 907	95,7 %	1 061	35,3 %	1 946	64,7 %	3 007	97,3 %
96,4 %				96,5 %		97,7 %			
1 953	64,3 %	3 037	100,0 %	1 100	35,6 %	1 992	64,4 %	3 092	100,0 %

## Répartition des effectifs par statut en ETP

A1 - a			2017 (ETP au 31/12/2017)			
Statut 1	Statut 2	Statut 3	Femmes ETP	Hommes ETP	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2017
Non Permanent FP	CDD FP	Contractuel CDD	63,80	66,50	130,30	124,62
	Contrat d'apprentissage	Contrat d'apprentissage	6,0	14,0	20,0	14,15
Permanent FP	Non Titulaire FP Hors CDD	Contractuel CDI	3,50	7,40	10,90	11,10
		Personnel sous statut	22,90	36,70	59,60	65,46
	Titulaire FP	Personnel Titulaire	868,0	1 685,40	2 553,40	2 620,02
		Titulaires FP détachés sur contrat de l'établissement	17,80	8,0	25,80	23,31
TOTAL			982,0	1 818,0	2 800,0	2 858,66

2016 (ETP au 31/12/2016)				2015 (ETP au 31/12/2015)			
Femmes	Hommes	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2016	Femmes	Hommes	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2015
53,90	63,0	116,90	105,56	38,70	46,0	84,70	65,83
4,0	8,0	12,0	3,57	0,0	0,0	0,0	0,0
4,30	5,40	9,70	8,87	3,50	3,40	6,90	6,83
27,40	47,40	74,80	82,36	37,0	59,20	96,20	108,99
911,0	1 794,20	2 705,20	2 733,04	936,60	1 845,80	2 782,40	2 821,93
18,80	7,0	25,80	24,38	17,90	7,0	24,90	24,43
1 019,40	1 925,0	2 944,40	2 957,76	1 033,70	1 961,40	2 995,10	3 028,01

## Répartition des effectifs physiques par statut et par catégorie

A1 - a		2017						2016	
Catégorie	Statut	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut
A	CDD FP	41	47,1 %	46	52,9 %	87	3,0 %	27	37,5 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	11	29,7 %	26	70,3 %	37	1,3 %	10	26,3 %
	Titulaire FP	334	32,8 %	685	67,2 %	1 019	35,3 %	350	33,3 %
	<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>33,8 %</b>	<b>757</b>	<b>66,2 %</b>	<b>1 143</b>	<b>39,6 %</b>	<b>387</b>	<b>33,3 %</b>
% total nombre d'agents par genre		37,0 %	-	41,0 %	-	-	-	35,7 %	-
B	CDD FP	20	52,6 %	18	47,4 %	38	1,3 %	22	56,4 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	14	40,0 %	21	60,0 %	35	1,2 %	19	39,6 %
	Titulaire FP	320	32,5 %	665	67,5 %	985	34,1 %	338	31,8 %
	<b>Total</b>	<b>354</b>	<b>33,5 %</b>	<b>704</b>	<b>66,5 %</b>	<b>1 058</b>	<b>36,6 %</b>	<b>379</b>	<b>33,0 %</b>
% total nombre d'agents par genre		34,0 %	-	38,1 %	-	-	-	35,0 %	-
C	CDD FP	4	57,1 %	3	42,9 %	7	0,2 %	6	85,7 %
	Contrat d'apprentissage	6	30,0 %	14	70,0 %	20	0,7 %	4	33,3 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	6	100,0 %	0	0,0 %	6	0,2 %	9	100,0 %
	Titulaire FP	273	53,3 %	239	46,7 %	512	17,7 %	286	52,2 %
	<b>Total</b>	<b>289</b>	<b>53,0 %</b>	<b>256</b>	<b>47,0 %</b>	<b>545</b>	<b>18,9 %</b>	<b>305</b>	<b>53,0 %</b>
% total nombre d'agents par genre		27,7 %	-	13,9 %	-	-	-	28,1 %	-
OPA	Titulaire FP	13	9,2 %	129	90,8 %	142	4,9 %	13	8,6 %
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>9,2 %</b>	<b>129</b>	<b>90,8 %</b>	<b>142</b>	<b>4,9 %</b>	<b>13</b>	<b>8,6 %</b>
% total nombre d'agents par genre		1,2 %	-	7,0 %	-	-	-	1,2 %	-
<b>TOTAL</b>		<b>1 042</b>	<b>36,1 %</b>	<b>1 846</b>	<b>63,9 %</b>	<b>2 888</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 084</b>	<b>35,7 %</b>

2016				2015					
Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total
45	62,5 %	72	2,4 %	23	40,4 %	34	59,6 %	57	1,8 %
28	73,7 %	38	1,3 %	12	30,0 %	28	70,0 %	40	1,3 %
701	66,7 %	1 051	34,6 %	344	33,7 %	678	66,3 %	1 022	33,1 %
<b>774</b>	<b>66,7 %</b>	<b>1 161</b>	<b>38,2 %</b>	<b>379</b>	<b>33,9 %</b>	<b>740</b>	<b>66,1 %</b>	<b>1 119</b>	<b>36,2 %</b>
39,6 %	-	-	-	34,5 %	-	37,1 %	-	-	-
17	43,6 %	39	1,3 %	12	50,0 %	12	50,0 %	24	0,8 %
29	60,4 %	48	1,6 %	27	40,9 %	39	59,1 %	66	2,1 %
724	68,2 %	1 062	35,0 %	354	31,6 %	767	68,4 %	1 121	36,3 %
<b>770</b>	<b>67,0 %</b>	<b>1 149</b>	<b>37,8 %</b>	<b>393</b>	<b>32,5 %</b>	<b>818</b>	<b>67,5 %</b>	<b>1 211</b>	<b>39,2 %</b>
39,4 %	-	-	-	35,7 %	-	41,1 %	-	-	-
1	14,3 %	7	0,2 %	4	100,0 %	0	0,0 %	4	0,1 %
8	66,7 %	12	0,4 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
0	0,0 %	9	0,3 %	9	100,0 %	0	0,0 %	9	0,3 %
262	47,8 %	548	18,0 %	301	50,8 %	292	49,2 %	593	19,2 %
<b>271</b>	<b>47,0 %</b>	<b>576</b>	<b>19,0 %</b>	<b>314</b>	<b>51,8 %</b>	<b>292</b>	<b>48,2 %</b>	<b>606</b>	<b>19,6 %</b>
13,9 %	-	-	-	28,5 %	-	14,7 %	-	-	-
138	91,4 %	151	5,0 %	14	9,0 %	142	91,0 %	156	5,0 %
<b>138</b>	<b>91,4 %</b>	<b>151</b>	<b>5,0 %</b>	<b>14</b>	<b>9,0 %</b>	<b>142</b>	<b>91,0 %</b>	<b>156</b>	<b>5,0 %</b>
7,1 %	-	-	-	1,3 %	-	7,1 %	-	-	-
<b>1 953</b>	<b>64,3 %</b>	<b>3 037</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 100</b>	<b>35,6 %</b>	<b>1 992</b>	<b>64,4 %</b>	<b>3 092</b>	<b>100,0 %</b>

## Répartition des effectifs par statut et par catégorie en ETP

A1 - a		2017 (ETP au 31/12/2017)		
Catégorie	Statut	Femmes	Hommes	Total des ETP
A	CDD FP	39,80	46,0	85,80
	Non Titulaire FP Hors CDD	10,0	24,60	34,60
	Titulaire FP	317,60	676,0	993,60
	<b>Total</b>	<b>367,40</b>	<b>746,60</b>	<b>1 114,0</b>
B	CDD FP	20,0	17,50	37,50
	Non Titulaire FP Hors CDD	11,20	19,50	30,70
	Titulaire FP	298,90	655,20	954,10
	<b>Total</b>	<b>330,10</b>	<b>692,20</b>	<b>1 022,30</b>
C	CDD FP	4,0	3,0	7,0
	Contrat d'apprentissage	6,0	14,0	20,0
	Non Titulaire FP Hors CDD	5,20	-	5,20
	Titulaire FP	257,30	235,40	492,70
	<b>Total</b>	<b>272,50</b>	<b>252,40</b>	<b>524,90</b>
OPA	Titulaire FP	12,0	126,80	138,80
	<b>Total</b>	<b>12,0</b>	<b>126,80</b>	<b>138,80</b>
<b>TOTAL</b>		<b>982,0</b>	<b>1 818,0</b>	<b>2 800,0</b>

2016 (ETP au 31/12/2016)			2015 (ETP au 31/12/2015)		
Femmes	Hommes	Total des ETP	Femmes	Hommes	Total des ETP
26,0	45,0	71,0	22,80	34,0	56,80
8,80	25,70	34,50	9,90	25,90	35,80
330,80	691,90	1 022,70	325,30	668,20	993,50
<b>365,60</b>	<b>762,60</b>	<b>1 128,20</b>	<b>358,0</b>	<b>728,10</b>	<b>1 086,10</b>
21,90	17,0	38,90	11,90	12,0	23,90
15,10	27,10	42,20	22,60	36,70	59,30
317,40	713,40	1 030,80	333,30	755,80	1 089,10
<b>354,40</b>	<b>757,50</b>	<b>1 111,90</b>	<b>367,80</b>	<b>804,50</b>	<b>1 172,30</b>
6,0	1,0	7,0	4,0	-	4,0
4,0	8,0	12,0	-	-	-
7,80	-	7,80	8,0	-	8,0
269,80	260,60	530,40	283,60	288,50	572,10
<b>287,60</b>	<b>269,60</b>	<b>557,20</b>	<b>295,60</b>	<b>288,50</b>	<b>584,10</b>
11,80	135,30	147,10	12,30	140,30	152,60
<b>11,80</b>	<b>135,30</b>	<b>147,10</b>	<b>12,30</b>	<b>140,30</b>	<b>152,60</b>
<b>1 019,40</b>	<b>1 925,0</b>	<b>2 944,40</b>	<b>1 033,70</b>	<b>1 961,40</b>	<b>2 995,10</b>

## Analyse des âges par catégorie

A1 - a		Catégorie	Femmes			
			Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
2017	A	23,0	65,0	41,1	40,0	
	B	24,0	65,0	45,3	45,0	
	C	18,0	65,0	48,5	50,0	
	OPA	30,0	53,0	40,8	40,0	
	<b>Ensemble</b>	<b>18,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>	
2016	A	23,0	66,0	40,8	39,0	
	B	23,0	65,0	44,5	44,0	
	C	22,0	64,0	49,2	51,0	
	OPA	29,0	52,0	39,8	39,0	
	<b>Ensemble</b>	<b>22,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,4</b>	<b>44,0</b>	
2015	A	23,0	65,0	40,4	39,0	
	B	23,0	64,0	44,2	44,0	
	C	24,0	64,0	49,2	51,0	
	OPA	28,0	51,0	38,9	38,5	
	<b>Ensemble</b>	<b>23,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,3</b>	<b>44,0</b>	

Hommes				Ensemble			
Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian	Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
23,0	66,0	43,3	43,0	23,0	66,0	42,6	42,0
25,0	65,0	45,4	45,0	24,0	65,0	45,4	45,0
18,0	65,0	44,3	45,0	18,0	65,0	46,5	47,0
28,0	61,0	48,4	49,0	28,0	61,0	47,7	49,0
<b>18,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>	<b>18,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>
22,0	65,0	43,0	43,0	22,0	66,0	42,2	42,0
22,0	65,0	44,7	45,0	22,0	65,0	44,6	44,0
17,0	65,0	44,4	45,0	17,0	65,0	47,0	47,5
27,0	60,0	47,8	49,0	27,0	60,0	47,1	48,0
<b>17,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,2</b>	<b>44,0</b>	<b>17,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,3</b>	<b>44,0</b>
22,0	64,0	42,8	43,0	22,0	65,0	42,0	42,0
21,0	66,0	44,0	44,0	21,0	66,0	44,1	44,0
24,0	65,0	45,2	45,0	24,0	65,0	47,3	48,0
30,0	62,0	47,6	48,0	28,0	62,0	46,8	47,0
<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>	<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,1</b>	<b>44,0</b>

## Analyse des âges par catégorie et par statut

► | A1 - a

	Catégorie	Statut	Femmes				
			Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian	
2017	A	CDD FP	23,0	61,0	35,9	31,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	40,0	65,0	56,9	60,0	
		Titulaire FP	23,0	63,0	41,2	40,0	
		<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>65,0</b>	<b>41,1</b>	<b>40,0</b>	
	B	CDD FP	24,0	60,0	35,2	31,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	51,0	65,0	59,0	58,0	
		Titulaire FP	26,0	64,0	45,5	45,0	
		<b>Total</b>	<b>24,0</b>	<b>65,0</b>	<b>45,3</b>	<b>45,0</b>	
	C	CDD FP	37,0	49,0	44,8	46,5	
		Contrat d'apprentissage	18,0	26,0	21,5	21,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	44,0	63,0	53,8	56,5	
		Titulaire FP	21,0	65,0	49,0	51,0	
	<b>Total</b>	<b>18,0</b>	<b>65,0</b>	<b>48,5</b>	<b>50,0</b>		
	OPA	Titulaire FP	30,0	53,0	40,8	40,0	
		<b>Total</b>	<b>30,0</b>	<b>53,0</b>	<b>40,8</b>	<b>40,0</b>	
	<b>TOTAL</b>			<b>18,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>
2016	A	CDD FP	24,0	60,0	38,3	32,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	39,0	64,0	56,1	59,5	
		Titulaire FP	23,0	66,0	40,5	39,0	
		<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>66,0</b>	<b>40,8</b>	<b>39,0</b>	
	B	CDD FP	23,0	59,0	37,3	30,5	
		Non Titulaire FP Hors CDD	50,0	65,0	58,8	61,0	
		Titulaire FP	24,0	65,0	44,2	44,0	
		<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,5</b>	<b>44,0</b>	
	C	CDD FP	25,0	53,0	35,7	33,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	22,0	23,0	22,3	22,0	
		Contrat d'apprentissage	43,0	63,0	55,8	57,0	
		Titulaire FP	25,0	64,0	49,6	51,0	
	<b>Total</b>	<b>22,0</b>	<b>64,0</b>	<b>49,2</b>	<b>51,0</b>		
	OPA	Titulaire FP	29,0	52,0	39,8	39,0	
		<b>Total</b>	<b>29,0</b>	<b>52,0</b>	<b>39,8</b>	<b>39,0</b>	
	<b>TOTAL</b>			<b>22,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,4</b>	<b>44,0</b>
2015	A	CDD FP	23,0	58,0	37,0	31,0	
		Non Titulaire FP Hors CDD	38,0	63,0	55,8	59,0	
		Titulaire FP	23,0	65,0	40,1	38,0	
		<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>65,0</b>	<b>40,4</b>	<b>39,0</b>	
	B	CDD FP	24,0	58,0	39,2	31,5	
		Non Titulaire FP Hors CDD	44,0	64,0	58,4	60,0	
		Titulaire FP	23,0	64,0	43,3	43,0	
		<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>64,0</b>	<b>44,2</b>	<b>44,0</b>	
	C	CDD FP	24,0	44,0	34,8	35,5	
		Non Titulaire FP Hors CDD	42,0	62,0	56,9	59,0	
		Titulaire FP	24,0	64,0	49,2	51,0	
		<b>Total</b>	<b>24,0</b>	<b>64,0</b>	<b>49,2</b>	<b>51,0</b>	
	OPA	Titulaire FP	28,0	51,0	38,9	38,5	
		<b>Total</b>	<b>28,0</b>	<b>51,0</b>	<b>38,9</b>	<b>38,5</b>	
	<b>TOTAL</b>			<b>23,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,3</b>	<b>44,0</b>

Hommes				Total			
Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian	Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
23,0	61,0	33,6	30,5	23,0	61,0	34,7	31,0
36,0	66,0	58,1	59,5	36,0	66,0	57,8	60,0
23,0	64,0	43,4	44,0	23,0	64,0	42,7	43,0
<b>23,0</b>	<b>66,0</b>	<b>43,3</b>	<b>43,0</b>	<b>23,0</b>	<b>66,0</b>	<b>42,6</b>	<b>42,0</b>
27,0	61,0	36,5	34,0	24,0	61,0	35,8	32,0
54,0	65,0	58,7	58,5	51,0	65,0	58,8	58,0
25,0	65,0	45,2	45,0	25,0	65,0	45,3	45,0
<b>25,0</b>	<b>65,0</b>	<b>45,4</b>	<b>45,0</b>	<b>24,0</b>	<b>65,0</b>	<b>45,4</b>	<b>45,0</b>
25,0	59,0	37,0	27,0	25,0	59,0	41,4	46,0
18,0	27,0	21,9	22,0	18,0	27,0	21,8	22,0
-	-	-	-	44,0	63,0	53,8	56,5
22,0	65,0	45,7	46,0	21,0	65,0	47,5	48,0
<b>18,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,3</b>	<b>45,0</b>	<b>18,0</b>	<b>65,0</b>	<b>46,5</b>	<b>47,0</b>
28,0	61,0	48,4	49,0	28,0	61,0	47,7	49,0
<b>28,0</b>	<b>61,0</b>	<b>48,4</b>	<b>49,0</b>	<b>28,0</b>	<b>61,0</b>	<b>47,7</b>	<b>49,0</b>
<b>18,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>	<b>18,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,6</b>	<b>45,0</b>
22,0	58,0	32,5	30,0	22,0	60,0	34,7	30,0
36,0	65,0	58,5	60,0	36,0	65,0	57,9	60,0
23,0	65,0	43,0	43,0	23,0	66,0	42,2	42,0
<b>22,0</b>	<b>65,0</b>	<b>43,0</b>	<b>43,0</b>	<b>22,0</b>	<b>66,0</b>	<b>42,2</b>	<b>42,0</b>
26,0	60,0	36,5	34,5	23,0	60,0	37,0	32,5
53,0	65,0	58,9	59,0	50,0	65,0	58,9	59,0
22,0	65,0	44,3	44,0	22,0	65,0	44,3	44,0
<b>22,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,7</b>	<b>45,0</b>	<b>22,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,6</b>	<b>44,0</b>
24,0	24,0	24,0	24,0	24,0	53,0	34,0	30,0
17,0	26,0	20,5	20,5	17,0	26,0	21,1	21,5
-	-	-	-	43,0	63,0	55,8	57,0
21,0	65,0	45,2	46,0	21,0	65,0	47,5	48,0
<b>17,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,4</b>	<b>45,0</b>	<b>17,0</b>	<b>65,0</b>	<b>47,0</b>	<b>47,5</b>
27,0	60,0	47,8	49,0	27,0	60,0	47,1	48,0
<b>27,0</b>	<b>60,0</b>	<b>47,8</b>	<b>49,0</b>	<b>27,0</b>	<b>60,0</b>	<b>47,1</b>	<b>48,0</b>
<b>17,0</b>	<b>65,0</b>	<b>44,2</b>	<b>44,0</b>	<b>17,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,3</b>	<b>44,0</b>
23,0	59,0	34,6	30,0	23,0	59,0	35,5	31,0
35,0	64,0	58,0	60,0	35,0	64,0	57,3	59,0
22,0	64,0	42,6	43,0	22,0	65,0	41,7	42,0
<b>22,0</b>	<b>64,0</b>	<b>42,8</b>	<b>43,0</b>	<b>22,0</b>	<b>65,0</b>	<b>42,0</b>	<b>42,0</b>
25,0	41,0	31,8	32,0	24,0	58,0	35,5	32,0
52,0	64,0	58,8	60,0	44,0	64,0	58,6	60,0
21,0	66,0	43,5	43,0	21,0	66,0	43,4	43,0
<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>	<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,1</b>	<b>44,0</b>
-	-	-	-	24,0	44,0	34,8	35,5
-	-	-	-	42,0	62,0	56,9	59,0
24,0	65,0	45,2	45,0	24,0	65,0	47,2	48,0
<b>24,0</b>	<b>65,0</b>	<b>45,2</b>	<b>45,0</b>	<b>24,0</b>	<b>65,0</b>	<b>47,3</b>	<b>48,0</b>
30,0	62,0	47,6	48,0	28,0	62,0	46,8	47,0
<b>30,0</b>	<b>62,0</b>	<b>47,6</b>	<b>48,0</b>	<b>28,0</b>	<b>62,0</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>
<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>	<b>21,0</b>	<b>66,0</b>	<b>44,1</b>	<b>44,0</b>

## Répartition des effectifs selon la durée du travail

A1 - b		2017						2016	
Durée de travail	Quotité	Femmes	% par quotité de travail	Hommes	% par quotité de travail	Total effectifs par durée de travail	% total durée de travail sur effectif global	Femmes	% par quotité de travail
Temps complet	1	760	30,7 %	1 712	69,3 %	2 472	85,60 %	777	29,9 %
	<b>Total</b>	<b>760</b>	<b>30,7 %</b>	<b>1 712</b>	<b>69,3 %</b>	<b>2 472</b>	<b>85,60 %</b>	<b>777</b>	<b>29,9 %</b>
	% d'agents par durée de travail	72,9 %	-	92,7 %	-	-	-	71,7 %	-
Temps partiel	0,2	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,07 %	2	100,0 %
	0,4	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,03 %	1	50,0 %
	0,5	13	61,9 %	8	38,1 %	21	0,73 %	13	68,4 %
	0,6	7	87,5 %	1	12,5 %	8	0,28 %	6	66,7 %
	0,7	5	71,4 %	2	28,6 %	7	0,24 %	3	75,0 %
	0,8	211	67,4 %	102	32,6 %	313	10,84 %	234	68,8 %
	0,9	44	68,8 %	20	31,3 %	64	2,22 %	48	73,8 %
	<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>67,8 %</b>	<b>134</b>	<b>32,2 %</b>	<b>416</b>	<b>14,40 %</b>	<b>307</b>	<b>69,6 %</b>
	% d'agents par durée de travail	27,1 %	-	7,3 %	-	-	-	28,3 %	-
<b>TOTAL</b>		<b>1 042</b>	<b>36,1 %</b>	<b>1 846</b>	<b>63,9 %</b>	<b>2 888</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 084</b>	<b>35,7 %</b>

2016				2015					
Hommes	% par quotité de travail	Total effectifs par durée de travail	% total durée de travail sur effectif global	Femmes	% par quotité de travail	Hommes	% par quotité de travail	Total effectifs par durée de travail	% total durée de travail sur effectif global
1 819	70,1 %	2 596	85,48 %	794	30,1 %	1 844	69,9 %	2 638	85,32 %
<b>1 819</b>	<b>70,1 %</b>	<b>2 596</b>	<b>85,48 %</b>	<b>794</b>	<b>30,1 %</b>	<b>1 844</b>	<b>69,9 %</b>	<b>2 638</b>	<b>85,32 %</b>
93,1 %	-	-	-	72,2 %	-	92,6 %	-	-	-
0	0,0 %	2	0,07 %	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,06 %
1	50,0 %	2	0,07 %	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,06 %
6	31,6 %	19	0,63 %	15	68,2 %	7	31,8 %	22	0,71 %
3	33,3 %	9	0,30 %	7	77,8 %	2	22,2 %	9	0,29 %
1	25,0 %	4	0,13 %	6	85,7 %	1	14,3 %	7	0,23 %
106	31,2 %	340	11,20 %	235	66,8 %	117	33,2 %	352	11,38 %
17	26,2 %	65	2,14 %	40	66,7 %	20	33,3 %	60	1,94 %
<b>134</b>	<b>30,4 %</b>	<b>441</b>	<b>14,52 %</b>	<b>306</b>	<b>67,4 %</b>	<b>148</b>	<b>32,6 %</b>	<b>454</b>	<b>14,68 %</b>
6,9 %	-	-	-	27,8 %	-	7,4 %	-	-	-
<b>1 953</b>	<b>64,3 %</b>	<b>3 037</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 100</b>	<b>35,6 %</b>	<b>1 992</b>	<b>64,4 %</b>	<b>3 092</b>	<b>100,0 %</b>

## Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie

A1 - b		2017				2016
Catégorie	Durée de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail	% des agents à temps partiel par catégorie	Femmes
<b>A</b>	Temps complet	301	709	1 010	-	287
	Temps partiel	85	48	133	-	100
	<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>757</b>	<b>1 143</b>	<b>11,6 %</b>	<b>387</b>
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		22,0 %	6,3 %	-	-	25,8 %
<b>B</b>	Temps complet	243	646	889	-	263
	Temps partiel	111	58	169	-	116
	<b>Total</b>	<b>354</b>	<b>704</b>	<b>1 058</b>	<b>16,0 %</b>	<b>379</b>
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		31,4 %	8,2 %	-	-	30,6 %
<b>C</b>	Temps complet	208	240	448	-	220
	Temps partiel	81	16	97	-	85
	<b>Total</b>	<b>289</b>	<b>256</b>	<b>545</b>	<b>17,8 %</b>	<b>305</b>
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		28,0 %	6,3 %	-	-	27,9 %
<b>OPA</b>	Temps complet	8	117	125	-	7
	Temps partiel	5	12	17	-	6
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>129</b>	<b>142</b>	<b>12,0 %</b>	<b>13</b>
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		38,5 %	9,3 %	-	-	46,2 %
<b>TOTAL</b>		<b>1 042</b>	<b>1 846</b>	<b>2 888</b>	<b>14,4 %</b>	<b>1 084</b>

2016			2015			
Hommes	Total par durée de travail	% des agents à temps partiel par catégorie	Femmes	Hommes	Total par durée de travail	% des agents à temps partiel par catégorie
720	1 007	-	285	686	971	-
54	154	-	94	54	148	-
<b>774</b>	<b>1 161</b>	<b>13,3 %</b>	<b>379</b>	<b>740</b>	<b>1 119</b>	<b>13,2 %</b>
7,0 %	-	-	24,8 %	7,3 %	-	-
709	972	-	278	750	1 028	-
61	177	-	115	68	183	-
<b>770</b>	<b>1 149</b>	<b>15,4 %</b>	<b>393</b>	<b>818</b>	<b>1 211</b>	<b>15,1 %</b>
7,9 %	-	-	29,3 %	8,3 %	-	-
263	483	-	224	275	499	-
8	93	-	90	17	107	-
<b>271</b>	<b>576</b>	<b>16,1 %</b>	<b>314</b>	<b>292</b>	<b>606</b>	<b>17,7 %</b>
3,0 %	-	-	28,7 %	5,8 %	-	-
127	134	-	7	133	140	-
11	17	-	7	9	16	-
<b>138</b>	<b>151</b>	<b>11,3 %</b>	<b>14</b>	<b>142</b>	<b>156</b>	<b>10,3 %</b>
8,0 %	-	-	50,0 %	6,3 %	-	-
<b>1 953</b>	<b>3 037</b>	<b>14,5 %</b>	<b>1 100</b>	<b>1 992</b>	<b>3 092</b>	<b>14,7 %</b>

## Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie

## (détail par quotité)

A1 - b			2017		
Catégorie	Durée de travail	Quotité	Femmes	Hommes	Total effectifs
A	Temps complet	1	301	709	1 010
		Total	301	709	1 010
	% d'agents par durée de travail		78,0 %	93,7 %	-
	Temps partiel	0,2	2	0	2
		0,4	0	1	1
		0,5	2	2	4
		0,6	4	1	5
		0,7	2	1	3
		0,8	63	38	101
		0,9	12	5	17
Total		85	48	133	
% d'agents par durée de travail		22,0 %	6,3 %	-	
Total			386	757	1 143
B	Temps complet	1	243	646	889
		Total	243	646	889
	% d'agents par durée de travail		68,6 %	91,8 %	-
	Temps partiel	0,5	7	4	11
		0,6	1	0	1
		0,7	1	0	1
		0,8	85	44	129
		0,9	17	10	27
	Total		111	58	169
	% d'agents par durée de travail		31,4 %	8,2 %	-
Total			354	704	1 058
C	Temps complet	1	208	240	448
		Total	208	240	448
	% d'agents par durée de travail		72,0 %	93,8 %	-
	Temps partiel	0,4	0	0	0
		0,5	4	2	6
		0,6	2	0	2
		0,7	2	1	3
		0,8	58	10	68
		0,9	15	3	18
	Total		81	16	97
% d'agents par durée de travail		28,0 %	6,3 %	-	
Total			289	256	545
OPA	Temps complet	1	8	117	125
		Total	8	117	125
	% d'agents par durée de travail		61,5 %	90,7 %	-
	Temps partiel	0,5	0	0	0
		0,8	5	10	15
		0,9	0	2	2
	Total		5	12	17
% d'agents par durée de travail		38,5 %	9,3 %	-	
Total			13	129	142
TOTAL			1 042	1 846	2 888

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total effectifs	Femmes	Hommes	Total effectifs
287	720	1 007	285	686	971
287	720	1 007	285	686	971
74,2 %	93,0 %	-	75,2 %	92,7 %	-
2	0	2	2	0	2
0	1	1	0	1	1
6	2	8	6	3	9
2	1	3	1	1	2
0	1	1	0	1	1
70	42	112	75	43	118
20	7	27	10	5	15
100	54	154	94	54	148
25,8 %	7,0 %	-	24,8 %	7,3 %	-
387	774	1 161	379	740	1 119
263	709	972	278	750	1 028
263	709	972	278	750	1 028
69,4 %	92,1 %	-	70,7 %	91,7 %	-
3	2	5	4	3	7
3	2	5	6	1	7
2	0	2	3	0	3
95	50	145	87	52	139
13	7	20	15	12	27
116	61	177	115	68	183
30,6 %	7,9 %	-	29,3 %	8,3 %	-
379	770	1 149	393	818	1 211
220	263	483	224	275	499
220	263	483	224	275	499
72,1 %	97,0 %	-	71,3 %	94,2 %	-
1	0	1	1	0	1
4	0	4	4	1	5
1	0	1	0	0	0
1	0	1	3	0	3
63	6	69	67	14	81
15	2	17	15	2	17
85	8	93	90	17	107
27,9 %	3,0 %	-	28,7 %	5,8 %	-
305	271	576	314	292	606
7	127	134	7	133	140
7	127	134	7	133	140
53,8 %	92,0 %	-	50,0 %	93,7 %	-
0	2	2	1	0	1
6	8	14	6	8	14
0	1	1	0	1	1
6	11	17	7	9	16
46,2 %	8,0 %	-	50,0 %	6,3 %	-
13	138	151	14	142	156
1 084	1 953	3 037	1 100	1 992	3 092

## Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut

A1 - b		2017		
Statut	Temps de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail
CDD FP	Temps complet	62	66	128
	Temps partiel	3	1	4
	<b>Total</b>	65	67	132
Contrat d'apprentissage	Temps complet	6	14	20
	<b>Total</b>	6	14	20
Non Titulaire FP Hors CDD	Temps complet	17	36	53
	Temps partiel	14	11	25
	<b>Total</b>	31	47	78
Titulaire FP	Temps complet	675	1 596	2 271
	Temps partiel	265	122	387
	<b>Total</b>	940	1 718	2 658
<b>TOTAL</b>		1 042	1 846	2 888

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total par durée de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail
52	63	115	37	46	83
3	0	3	2	0	2
<b>55</b>	<b>63</b>	<b>118</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>85</b>
4	8	12	0	0	0
<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
18	39	57	28	48	76
20	18	38	20	19	39
<b>38</b>	<b>57</b>	<b>95</b>	<b>48</b>	<b>67</b>	<b>115</b>
703	1 709	2 412	729	1 750	2 479
284	116	400	284	129	413
<b>987</b>	<b>1 825</b>	<b>2 812</b>	<b>1 013</b>	<b>1 879</b>	<b>2 892</b>
<b>1 084</b>	<b>1 953</b>	<b>3 037</b>	<b>1 100</b>	<b>1 992</b>	<b>3 092</b>

## Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut

(détail par quotité)

A1 - b			2017		
Statut	Temps de travail	Quotité	Femmes	Hommes	Total
CDD FP	Temps complet	1	62	66	128
		Total	62	66	128
	Temps partiel	0,2	1	0	1
		0,5	0	1	1
		0,8	2	0	2
		0,9	0	0	0
		Total	3	1	4
Total		65	67	132	
Contrat d'apprentissage	Temps complet	1	6	14	20
		Total	6	14	20
	Total par statut 2		6	14	20
Non Titulaire FP Hors CDD	Temps complet	1	17	36	53
		Total par durée de travail	17	36	53
	Temps partiel	0,2	1	0	1
		0,4	0	1	1
		0,5	0	1	1
		0,6	1	0	1
		0,7	1	0	1
		0,8	10	9	19
		0,9	1	0	1
		Total	14	11	25
Total		31	47	78	
Titulaire FP	Temps complet	1	675	1 596	2 271
		Total	675	1 596	2 271
	Temps partiel	0,5	13	6	19
		0,6	6	1	7
		0,7	4	2	6
		0,8	199	93	292
		0,9	43	20	63
		Total par durée de travail	265	122	387
Total		940	1 718	2 658	
TOTAL		1 042	1 846	2 888	

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total par durée de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail
52	63	115	37	46	83
52	63	115	37	46	83
1	0	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1	0	1	1	0	1
1	0	1	1	0	1
3	0	3	2	0	2
55	63	118	39	46	85
4	8	12	0	0	0
4	8	12	0	0	0
18	39	57	28	48	76
18	39	57	28	48	76
1	0	1	2	0	2
1	1	2	1	1	2
0	1	1	2	1	3
1	0	1	1	0	1
1	0	1	1	0	1
16	15	31	13	16	29
0	1	1	0	1	1
20	18	38	20	19	39
38	57	95	48	67	115
703	1 709	2 412	729	1 750	2 479
703	1 709	2 412	729	1 750	2 479
13	5	18	13	6	19
5	3	8	6	2	8
2	1	3	5	1	6
217	91	308	221	101	322
47	16	63	39	19	58
284	116	400	284	129	413
987	1 825	2 812	1 013	1 879	2 892
1 084	1 953	3 037	1 100	1 992	3 092

## Indicateurs relatifs au compte épargne temps (CET)

	2017								
	A		B		C		OPA		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
►   A1 - c									
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET	274	563	236	446	153	130	8	80	1 890
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	19	44	9	20	12	15	0	9	128
Nombre d'agents ayant utilisés des jours de CET	35	58	46	102	44	34	5	22	346
Nombre d'agents disposant d'un CET au 31 décembre	334	675	314	600	219	187	12	112	2 453
Nombre de jours de CET déposés dans l'année	2 521	5 820	1 648	3 681	928	939	70	762	16 368
Nombre de jours de CET indemnisés	629	2 920	320	1 499	241	302	19	255	6 185
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	283	572	147	803	158	160	47	104	2 272
Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET (« perdus »)	0	3	0	0	19	10	0	0	32

## Solde des arrivées et départs par genre

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   A1 - d									
Total des arrivées	100	109	209	109	148	257	114	137	251
Total des départs	142	216	358	125	187	312	123	179	302
Solde	-42	-107	-149	-16	-39	-55	-9	-42	-51

## Solde des arrivées et départs par catégorie

Catégorie	2017			2016			2015		
	Total des arrivées	Total des départs	Solde	Total des arrivées	Total des départs	Solde	Total des arrivées	Total des départs	Solde
►   A1 - d									
A	109	146	-37	135	101	34	131	122	9
B	37	137	-100	64	148	-84	83	114	-31
C	62	65	-3	51	51	0	34	58	-24
OPA	1	10	-9	7	12	-5	3	8	-5
TOTAL	209	358	-149	257	312	-55	251	302	-51

## Répartition des arrivées par catégorie

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   A1 - d									
A	46	63	109	46	89	135	52	79	131
B	13	24	37	34	30	64	33	50	83
C	41	21	62	29	22	51	28	6	34
OPA	0	1	1	0	7	7	1	2	3
TOTAL	100	109	209	109	148	257	114	137	251

	2016									2015								
	A		B		C		OPA		Total	A		B		C		OPA		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H		F	H	F	H	F	H			
►   A1 - d																		
2016	243	506	245	493	159	146	4	81	1 877	251	490	228	494	170	142	8	77	1 860
2015	19	39	18	30	17	6	0	4	133	38	48	23	31	18	12	0	6	176
2016	84	149	75	146	68	52	2	31	607	64	98	62	121	48	43	4	24	464
2015	337	677	332	680	253	222	7	110	2 618	345	671	347	700	260	233	14	117	2 687
2016	1 565	3 764	1 364	3 585	960	1 044	40	521	12 841	1 602	3 662	1 443	3 628	935	1 016	48	470	12 804
2015	328	1 603	241	1 323	100	272	2	42	3 911	290	1 189	177	1 135	77	220	10	76	3 174
2016	402	879	408	1 015	392	356	8	118	3 576	458	737	402	756	226	307	25	121	3 032
2015	6	27	25	14	1	59	0	30	161	42	84	89	50	26	67	0	28	386

## Répartition des départs par catégorie

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   A1 - d									
A	53	93	146	39	62	101	40	82	122
B	49	88	137	53	95	148	44	70	114
C	40	25	65	32	19	51	39	19	58
OPA	0	10	10	1	11	12	0	8	8
TOTAL	142	216	358	125	187	312	123	179	302

## Répartition des arrivées par nature d'exercice

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   A1 - d									
Autre entrée	9	12	21	14	14	28	6	2	8
Primo- recrutements et sur titres	17	21	38	12	32	44	12	26	38
Recrutement sur contrat	33	24	57	24	29	53	18	28	46
Recrutement sur détachement	17	11	28	16	7	23	6	3	9
Recrutement sur mutation	24	41	65	43	66	109	72	78	150
TOTAL	100	109	209	109	148	257	114	137	251

## Répartition des départs par nature d'exercice

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   A1 - d									
Autre départ	20	27	47	15	16	31	12	15	27
Départ en détachement	18	22	40	7	15	22	11	8	19
Départ en retraite	37	62	99	31	51	82	41	65	106
Départ sur disponibilité ou démission	8	13	21	9	9	18	7	18	25
Départ sur mutation	59	92	151	63	96	159	52	73	125
TOTAL	142	216	358	125	187	312	123	179	302

## Répartition des arrivées par catégorie et par nature d'exercice

A1 - d		2017				2016
Catégorie	Nature d'exercice	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes
A	Autre entrée	2	1	3	1,4 %	6
	Primo-recrutements et sur titres	6	15	21	10,0 %	9
	Recrutement sur contrat	21	14	35	16,7 %	5
	Recrutement sur détachement	6	5	11	5,3 %	4
	Recrutement sur mutation	11	28	39	18,7 %	22
	<b>Total</b>		<b>46</b>	<b>63</b>	<b>109</b>	<b>52,2 %</b>
% d'agents au sein du genre		46,0 %	57,8 %	-	-	42,2 %
B	Autre entrée	0	2	2	1,0 %	4
	Primo-recrutements et sur titres	1	3	4	1,9 %	2
	Recrutement sur contrat	5	7	12	5,7 %	12
	Recrutement sur détachement	1	4	5	2,4 %	4
	Recrutement sur mutation	6	8	14	6,7 %	12
	<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>17,7 %</b>
% d'agents au sein du genre		13,0 %	22,0 %	-	-	31,2 %
C	Autre entrée	7	9	16	7,7 %	4
	Primo-recrutements et sur titres	10	3	13	6,2 %	1
	Recrutement sur contrat	7	3	10	4,8 %	7
	Recrutement sur détachement	10	2	12	5,7 %	8
	Recrutement sur mutation	7	4	11	5,3 %	9
	<b>Total</b>		<b>41</b>	<b>21</b>	<b>62</b>	<b>29,7 %</b>
% d'agents au sein du genre		41,0 %	19,3 %	-	-	26,6 %
OPA	Primo-recrutements et sur titres	0	0	0	0,0 %	0
	Recrutement sur mutation	0	1	1	0,5 %	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,5 %</b>	<b>0</b>
% d'agents au sein du genre		0,0 %	0,9 %	-	-	0,0 %
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>109</b>	<b>209</b>	<b>100,0 %</b>	<b>109</b>
% d'agents sur nombre d'arrivées		47,8 %	52,2 %	-	-	42,4 %

2016			2015			
Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global
4	10	3,9 %	2	2	4	1,6 %
14	23	8,9 %	8	17	25	10,0 %
19	24	9,3 %	12	18	30	12,0 %
3	7	2,7 %	4	1	5	2,0 %
49	71	27,6 %	26	41	67	26,7 %
<b>89</b>	<b>135</b>	<b>52,5 %</b>	<b>52</b>	<b>79</b>	<b>131</b>	<b>52,2 %</b>
60,1 %	-	-	45,6 %	57,7 %	-	-
1	5	1,9 %	1	0	1	0,4 %
5	7	2,7 %	4	8	12	4,8 %
9	21	8,2 %	4	10	14	5,6 %
1	5	1,9 %	0	1	1	0,4 %
14	26	10,1 %	24	31	55	21,9 %
<b>30</b>	<b>64</b>	<b>24,9 %</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>83</b>	<b>33,1 %</b>
20,3 %	-	-	28,9 %	36,5 %	-	-
9	13	5,1 %	3	0	3	1,2 %
9	10	3,9 %	0	1	1	0,4 %
1	8	3,1 %	2	0	2	0,8 %
3	11	4,3 %	2	1	3	1,2 %
0	9	3,5 %	21	4	25	10,0 %
<b>22</b>	<b>51</b>	<b>19,8 %</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>13,5 %</b>
14,9 %	-	-	24,6 %	4,4 %	-	-
4	4	1,6 %	0	0	0	0,0 %
3	3	1,2 %	1	2	3	1,2 %
<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2,7 %</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1,2 %</b>
4,7 %	-	-	0,9 %	1,5 %	-	-
<b>148</b>	<b>257</b>	<b>100,0 %</b>	<b>114</b>	<b>137</b>	<b>251</b>	<b>100,0 %</b>
57,6 %	-	-	45,4 %	54,6 %	-	-

## Répartition des départs par catégorie et par nature d'exercice

►   A1 - d		2017				2016
Catégorie	Nature d'exercice	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes
A	Autre départ	7	12	19	5,3 %	5
	Départ en détachement	6	9	15	4,2 %	2
	Départ en retraite	7	24	31	8,7 %	5
	Départ sur disponibilité ou démission	6	10	16	4,5 %	2
	Départ sur mutation	27	38	65	18,2 %	25
	<b>Total</b>		<b>53</b>	<b>93</b>	<b>146</b>	<b>40,8 %</b>
% d'agents au sein du genre		37,3 %	43,1 %	-	-	31,2 %
B	Autre départ	6	11	17	4,7 %	7
	Départ en détachement	5	6	11	3,1 %	4
	Départ en retraite	12	25	37	10,3 %	14
	Départ sur disponibilité ou démission	2	3	5	1,4 %	3
	Départ sur mutation	24	43	67	18,7 %	25
	<b>Total</b>		<b>49</b>	<b>88</b>	<b>137</b>	<b>38,3 %</b>
% d'agents au sein du genre		34,5 %	40,7 %	-	-	42,4 %
C	Autre départ	7	4	11	3,1 %	3
	Départ en détachement	7	7	14	3,9 %	1
	Départ en retraite	18	8	26	7,3 %	12
	Départ sur disponibilité ou démission	0	0	0	0,0 %	3
	Départ sur mutation	8	6	14	3,9 %	13
	<b>Total</b>		<b>40</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>18,2 %</b>
% d'agents au sein du genre		28,2 %	11,6 %	-	-	25,6 %
OPA	Autre départ	0	0	0	0,0 %	0
	Départ en retraite	0	5	5	1,4 %	0
	Départ sur disponibilité ou démission	0	0	0	0,0 %	1
	Départ sur mutation	0	5	5	1,4 %	0
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>2,8 %</b>
% d'agents au sein du genre		0,0 %	4,6 %	-	-	0,8 %
<b>TOTAL</b>		<b>142</b>	<b>216</b>	<b>358</b>	<b>100,0 %</b>	<b>125</b>
% d'agents sur nombre d'arrivées		39,7 %	60,3 %	-	-	40,1 %

2016			2015			
Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global
6	11	3,5 %	7	7	14	4,6 %
8	10	3,2 %	5	7	12	4,0 %
11	16	5,1 %	6	23	29	9,6 %
4	6	1,9 %	3	9	12	4,0 %
33	58	18,6 %	19	36	55	18,2 %
<b>62</b>	<b>101</b>	<b>32,4 %</b>	<b>40</b>	<b>82</b>	<b>122</b>	<b>40,4 %</b>
33,2 %	-	-	32,5 %	45,8 %	-	-
4	11	3,5 %	1	5	6	2,0 %
4	8	2,6 %	4	1	5	1,7 %
26	40	12,8 %	15	28	43	14,2 %
3	6	1,9 %	2	5	7	2,3 %
58	83	26,6 %	22	31	53	17,5 %
<b>95</b>	<b>148</b>	<b>47,4 %</b>	<b>44</b>	<b>70</b>	<b>114</b>	<b>37,7 %</b>
50,8 %	-	-	35,8 %	39,1 %	-	-
4	7	2,2 %	4	3	7	2,3 %
3	4	1,3 %	2	0	2	0,7 %
6	18	5,8 %	20	9	29	9,6 %
2	5	1,6 %	2	3	5	1,7 %
4	17	5,4 %	11	4	15	5,0 %
<b>19</b>	<b>51</b>	<b>16,3 %</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>19,2 %</b>
10,2 %	-	-	31,7 %	10,6 %	-	-
2	2	0,6 %	0	0	0	0,0 %
8	8	2,6 %	0	5	5	1,7 %
0	1	0,3 %	0	1	1	0,3 %
1	1	0,3 %	0	2	2	0,7 %
<b>11</b>	<b>12</b>	<b>3,8 %</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2,6 %</b>
5,9 %	-	-	0,0 %	4,5 %	-	-
<b>187</b>	<b>312</b>	<b>100,0 %</b>	<b>123</b>	<b>179</b>	<b>302</b>	<b>100,0 %</b>
59,9 %	-	-	40,7 %	59,3 %	-	-

## Autres motifs d'arrivées et de départs

	2017		2016		2015	
	Nombre d'entrées	Nombre de sorties	Nombre d'entrées	Nombre de sorties	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
Mise à disposition	-	-	-	-	1	-
Recrutement sans concours	11	-	-	-	-	-
Réintégration	9	-	16	-	7	-
Fin de contrat	-	28	-	13	-	5
Licenciement	-	-	-	1	-	1
Congé parental	-	3	-	7	-	8
Décès	-	4	-	5	-	4
Concours/promotion	-	10	-	5	-	8
Mutation sortante hors cycle	-	11	-	4	-	5

## CDD de courte durée de type « vacances »

	Effectif		ETPT annualisés par direction	
	2017	2016	2017	2016
			132	32,87
			171	33,78
			213	43,86

## Stagiaires

			Montant total des gratifications versées aux stagiaires		Nombre de mois stagiaire effectués	Nombre de stagiaires accueillis	Nombre de stagiaires ayant reçu une gratification
			2017	2016			
2017	Fonctionnaire	Femmes	2 318,40 €	361,40	20	1	
		Hommes	0,0 €	1 078,40	32	0	
		Total	2 318,40 €	1 439,80	52	1	
	Non Fonctionnaire	Femmes	121 136,70 €	999,20	86	60	
		Hommes	234 511,98 €	1 856,10	145	112	
		Total	355 648,68 €	2 855,30	231	172	
2016	Fonctionnaire	Femmes	3 175,20 €	57,93	18	1	
		Hommes	3 528,0 €	151,17	41	1	
		Total	6 703,20 €	209,10	59	2	
	Non Fonctionnaire	Femmes	118 322,85 €	246,11	84	55	
		Hommes	216 836,76 €	462,84	176	113	
		Total	335 159,61 €	708,95	260	168	
2015	Fonctionnaire	Femmes	0,0 €	27,0	11	0	
		Hommes	0,0 €	95,0	29	0	
		Total	0,0 €	122,0	40	0	
	Non Fonctionnaire	Femmes	118 690,0 €	281,0	100	62	
		Hommes	214 939,0 €	489,0	181	111	
		Total	333 629,0 €	770,0	281	173	

## Promotions aux choix

		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents promus sur emploi fonctionnel	A	-	5	5	1	10	11	1	5	6
	B	-	-	-	-	-	-	0	0	0
	C	-	-	-	-	-	-	0	0	0
	OPA	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Nombre d'agents promus sur liste d'aptitude ou tableau d'avancement	A	17	37	54	6	32	38	15	35	50
	B	14	24	38	15	35	50	6	25	31
	C	17	10	27	19	14	33	19	18	37
	OPA	-	15	15	1	18	19	2	17	19
TOTAL		48	91	139	42	109	151	43	100	143

## Promotion par examen professionnel ou concours

			Nombre d'agents ayant réussi un concours		Nombre d'agents promus sur examen professionnel		Total
			2017	2016	2017	2016	
2017	A	Femmes	0	4	4		4
		Hommes	1	3	4		4
	B	Femmes	8	3	11		11
		Hommes	4	13	17		17
	C	Femmes	1	3	4		4
		Hommes	1	3	4		4
OPA	Femmes	0	0	0		0	
	Hommes	2	3	5		5	
Total			17	32		49	
2016	A	Femmes	1	3	4		4
		Hommes	7	3	10		10
	B	Femmes	6	3	9		9
		Hommes	8	6	14		14
	C	Femmes	0	2	2		2
		Hommes	0	2	2		2
OPA	Femmes	0	0	0		0	
	Hommes	1	3	4		4	
Total			23	22		45	
2015	A	Femmes	1	3	4		4
		Hommes	0	5	5		5
	B	Femmes	16	4	20		20
		Hommes	8	4	12		12
	C	Femmes	0	2	2		2
		Hommes	0	1	1		1
OPA	Femmes	0	0	0		0	
	Hommes	4	0	4		4	
Total			29	19		48	

## Organisation des concours

	2017		2016		2015	
	OPA	ETST	OPA	ETST	OPA	ETST
►   A1 - f						
Nombre de lauréats de concours internes	5	0	4	0	3	11
Nombre de présents	7	0	6	0	12	86
Nombre d'inscrits	7	0	6	0	14	145
Part des femmes dans les jurys de concours	38 %	0 %	43 %	0 %	40 %	42 %
Part des présidentes de jury dans les concours	50 %	0 %	75 %	0 %	33 %	20 %

## Moyennes des rémunérations nettes mensuelles

		2017		2016		2015					
		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H		
			en €	en %		en €	en %		en €	en %	
►   A2	A	Femmes	3 310,22 €	455,0 €	12,1 %	3 386,81 €	401,65 €	10,6 %	3 228,61 €	467,43 €	12,6 %
		Hommes	3 765,23 €			3 788,46 €			3 696,04 €		
		Moyenne	3 611,81 €			3 636,93 €			3 538,51 €		
B	Femmes	2 209,55 €	149,30 €	6,3 %	2 171,87 €	165,96 €	7,1 %	2 129,90 €	167,92 €	7,3 %	
	Hommes	2 358,85 €			2 337,83 €			2 297,82 €			
	Moyenne	2 308,98 €			2 283,90 €			2 243,03 €			
C	Femmes	1 762,90 €	56,11 €	3,1 %	1 754,06 €	107,41 €	5,8 %	1 719,15 €	102,93 €	5,6 %	
	Hommes	1 819,02 €			1 861,47 €			1 822,08 €			
	Moyenne	1 789,38 €			1 805,73 €			1 769,41 €			
OPA	Femmes	2 354,16 €	229,19 €	8,9 %	2 270,85 €	288,83 €	11,3 %	2 096,63 €	365,16 €	14,8 %	
	Hommes	2 583,34 €			2 559,68 €			2 461,79 €			
	Moyenne	2 563,30 €			2 533,97 €			2 431,31 €			

## Part des primes dans la rémunération

		2017			2016	
		Rémunération brute annuelle	Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute	Rémunération brute annuelle	
►   A2	A	Femmes	18 560 027 €	5 563 048 €	30,0 %	18 089 472 €
		Hommes	41 402 329 €	13 784 021 €	33,3 %	40 520 822 €
		Total	59 962 356 €	19 347 069 €	32,3 %	58 610 293 €
B	Femmes	11 926 212 €	2 768 002 €	23,2 %	12 278 562 €	
	Hommes	25 342 599 €	6 500 730 €	25,7 %	27 392 724 €	
	Total	37 268 811 €	9 268 732 €	24,9 %	39 671 286 €	
C	Femmes	7 562 615 €	1 531 269 €	20,2 %	8 061 377 €	
	Hommes	7 006 565 €	1 578 229 €	22,5 %	7 919 262 €	
	Total	14 569 180 €	3 109 499 €	21,3 %	15 980 638 €	
OPA	Femmes	450 560 €	103 452 €	23,0 %	446 941 €	
	Hommes	5 160 029 €	1 546 472 €	30,0 %	5 152 792 €	
	Total	5 610 589 €	1 649 924 €	29,4 %	5 599 733 €	
TOTAL		117 410 936 €	33 375 223 €	28,4 %	119 861 951 €	

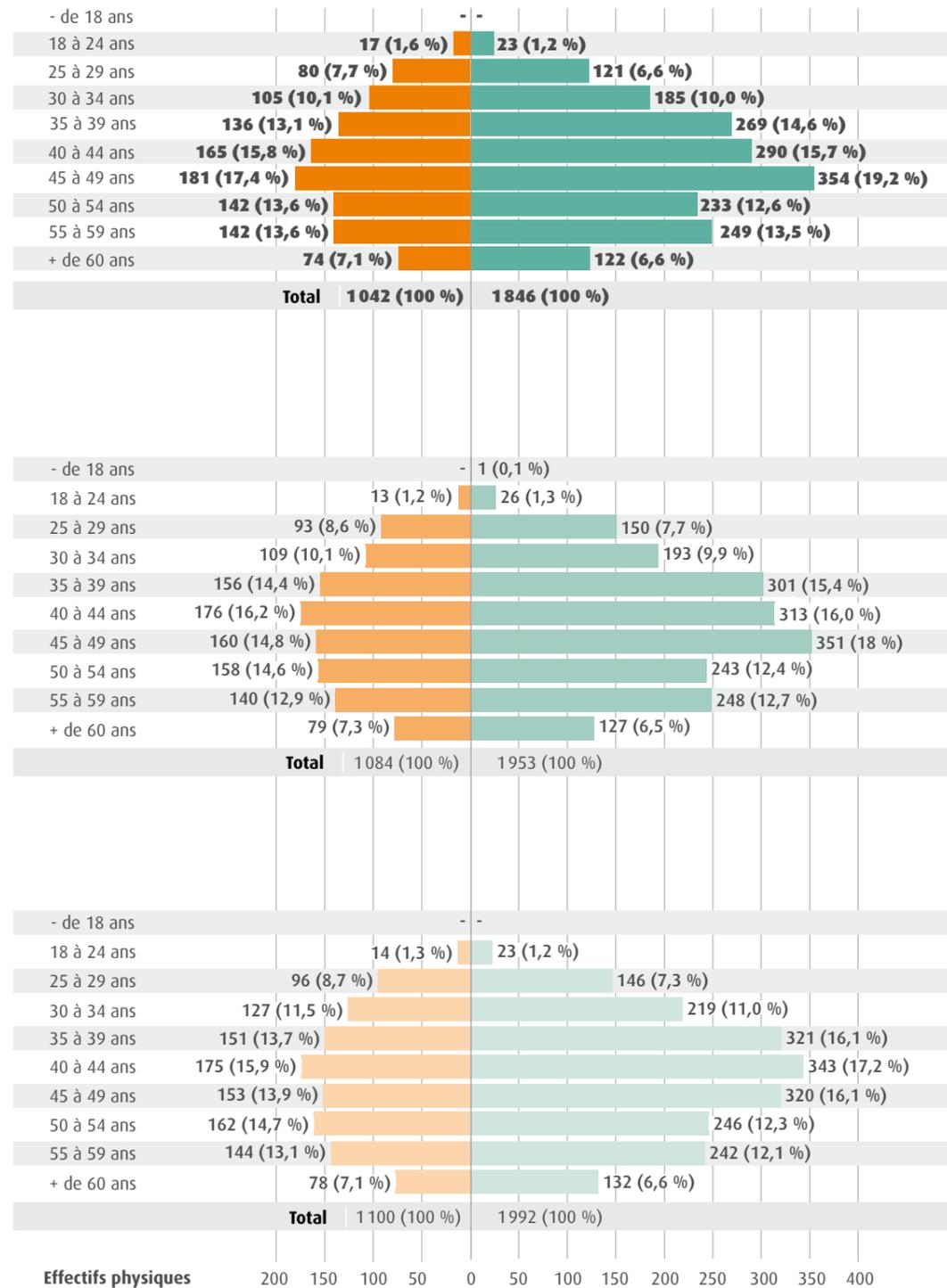
		2016		2015		
		Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute	Rémunération brute annuelle	Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute
		5 662 112 €	31,3 %	17 508 270 €	5 696 184 €	32,5 %
		13 773 204 €	34,0 %	39 355 400 €	13 622 987 €	34,6 %
		19 435 316 €	33,2 %	56 863 670 €	19 319 171 €	34,0 %
		2 833 621 €	23,1 %	12 753 518 €	3 100 987 €	24,3 %
		6 984 915 €	25,5 %	28 376 700 €	7 567 012 €	26,7 %
		9 818 536 €	24,7 %	41 130 218 €	10 667 998 €	25,9 %
		1 727 686 €	21,4 %	8 364 556 €	1 837 204 €	22,0 %
		1 861 069 €	23,5 %	8 375 432 €	2 039 555 €	24,4 %
		3 588 755 €	22,5 %	16 739 988 €	3 876 760 €	23,2 %
		107 580 €	24,1 %	407 848 €	99 676 €	24,4 %
		1 538 282 €	29,9 %	5 285 851 €	1 570 926 €	29,7 %
		1 645 861 €	29,4 %	5 693 699 €	1 670 603 €	29,3 %
		34 488 469 €	28,8 %	120 427 575 €	35 534 531 €	29,5 %

# Pyramide des âges

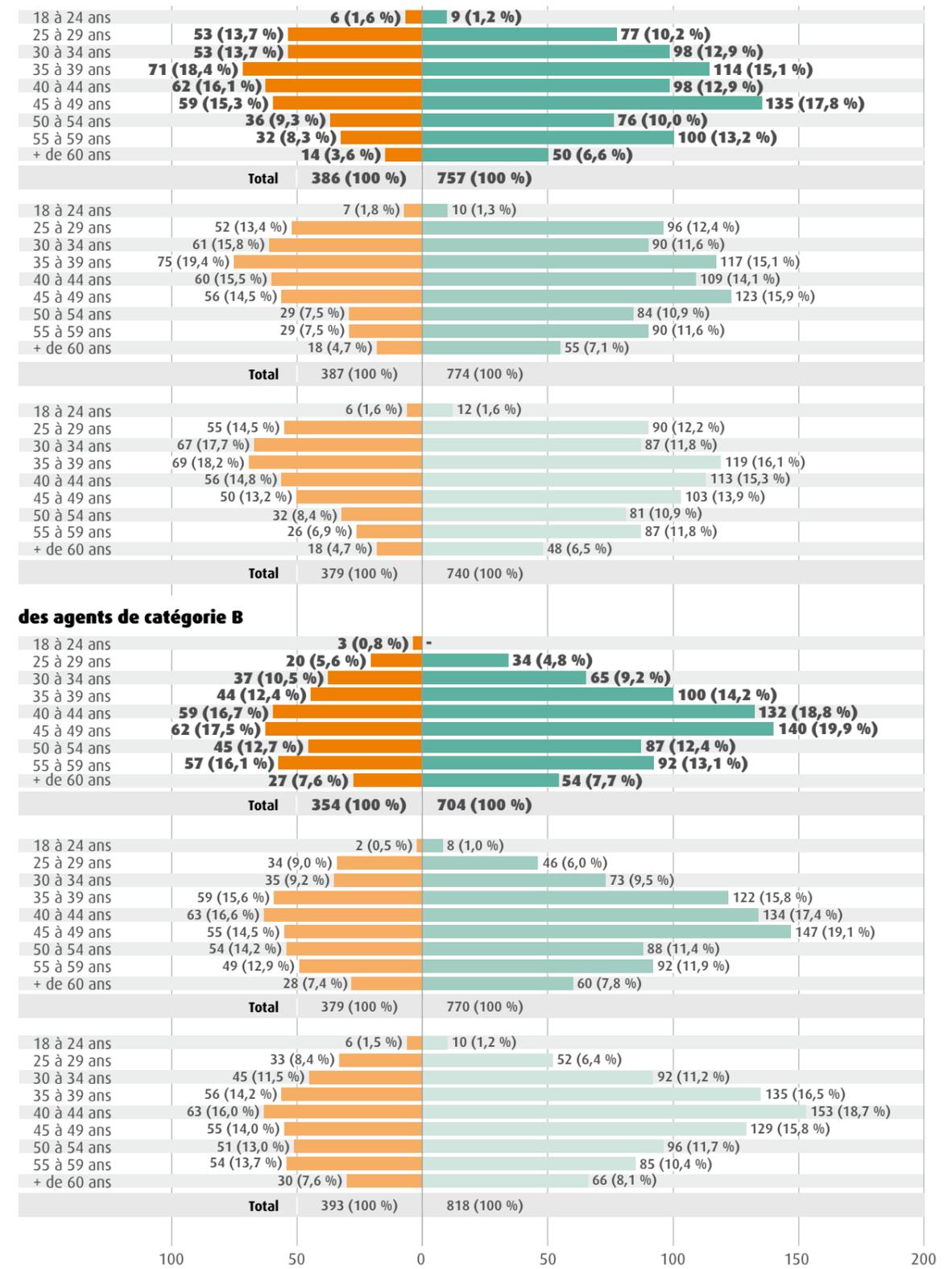
## Pyramides des âges globale

► B2

Femmes  
Hommes



## des agents de catégorie A

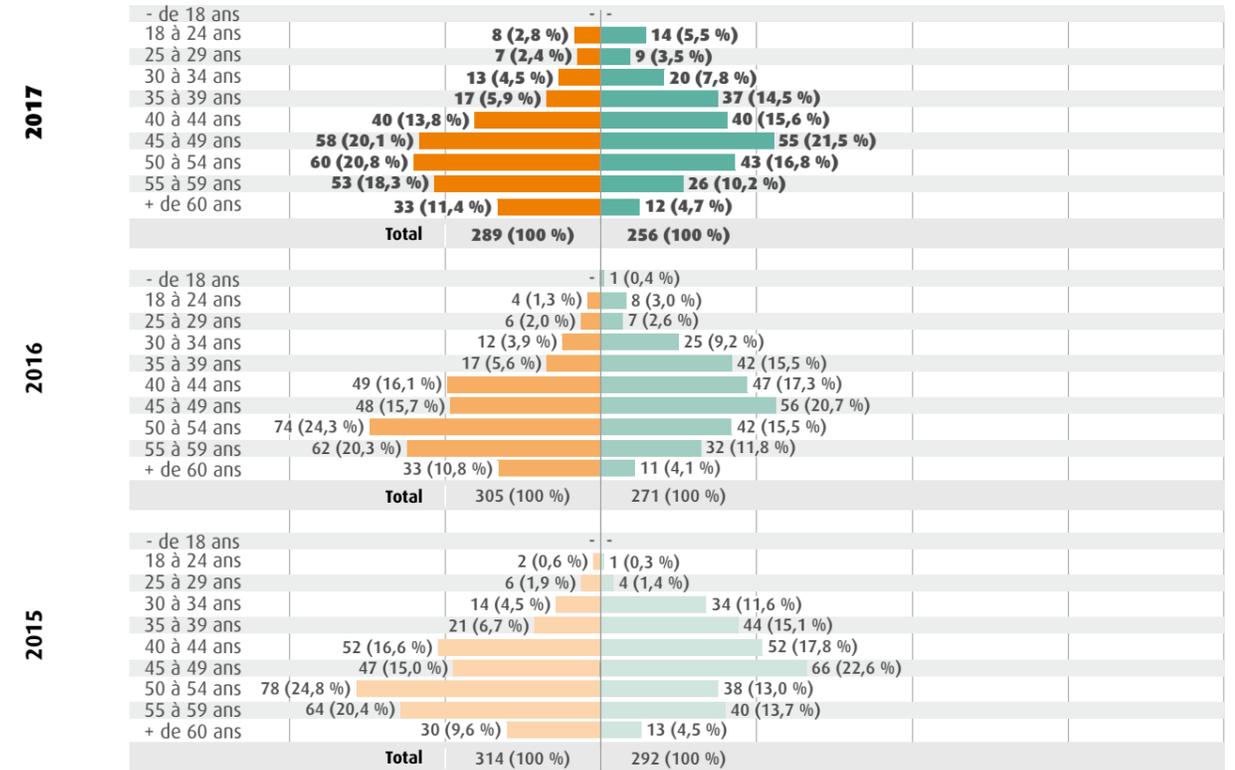


## Pyramide des âges

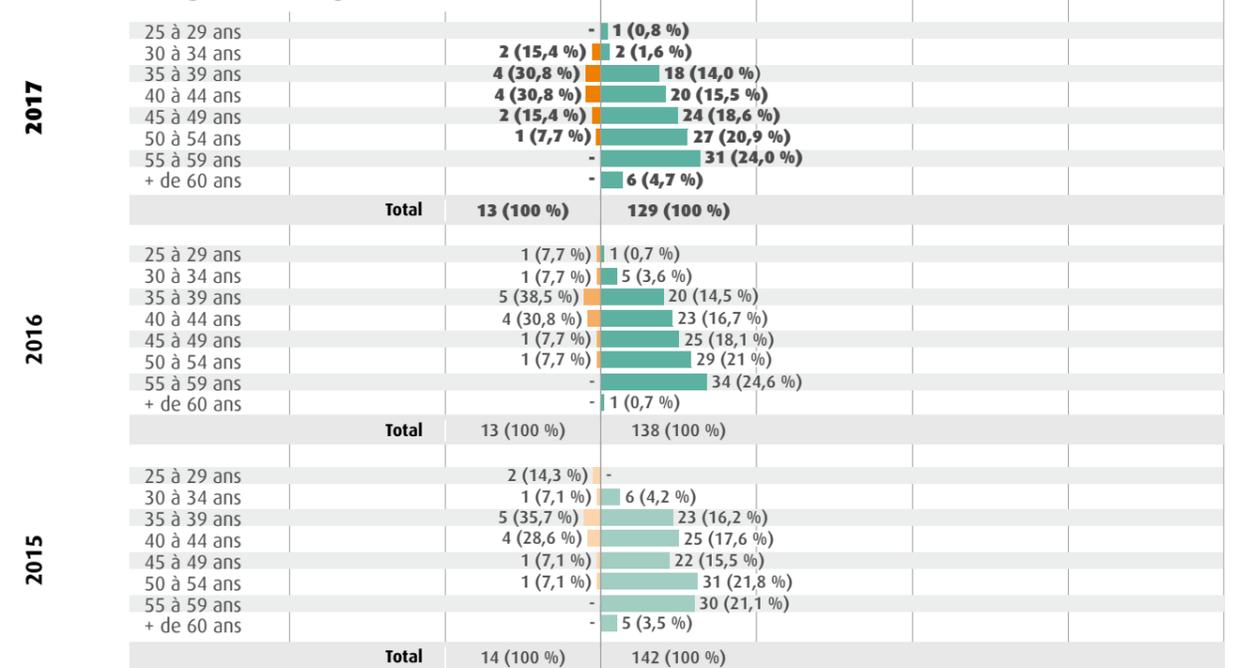
B2

Femmes  
Hommes

### des agents de catégorie C



### des agents de catégorie OPA



Effectifs physiques 100 50 0 50 100 150 200

## Titularisation des agents

B4

		Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation			Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012			Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2017	A	0	0	0	1	3	4	0	0	0
	B	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	C	0	0	0	1	0	1	1	1	2
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	2	4	6	1	1	2
	2016	A	0	0	0	2	1	3	0	3
B		0	0	0	4	1	5	0	0	0
C		0	0	0	2	0	2	0	0	0
OPA		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	8	2	10	0	3	3
2015		A	0	0	0	1	2	3	0	1
	B	0	0	0	1	4	5	0	3	3
	C	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	3	6	9	0	4	4

## Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

B5

	2017	2016	2015
Nombre BOE employé (déclaré)	109	134	131
Nombre légal de BOE à atteindre	180	184	188
Taux d'emploi direct	3,62	4,37	4,16

## Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

B5

	2017	2016	2015
Dépenses de sous traitance	316 799 €	313 562 €	342 835 €
Dépenses liées à l'insertion professionnelle	19 989 €	3 119 €	17 314 €
<b>TOTAL</b>	<b>336 788 €</b>	<b>316 682 €</b>	<b>360 149 €</b>

## Conversion du montant des dépenses en unités déductibles

B5	2017	2016	2015
Montant de la contribution	302 271 €	183 721 €	207 711 €
Taux d'emploi légal	4,27	4,97	4,83
Unités déductibles	19,38	18,33	21,0
Unités manquantes	51,62	31,67	36,0

## Répartition des BOE par tranche d'âge

B5	2017	2016	2015
< 25 ans	0	0	0
26 à 40 ans	11	14	9
41 à 55 ans	70	78	76
> 55 ans	28	42	46
<b>TOTAL</b>	<b>109</b>	<b>134</b>	<b>131</b>

## Répartition des BOE par genre et tranche d'âge

B5	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
< 50 ans	17	31	48	22	37	59	24	30	54
50 à 60 et +	24	37	61	29	46	75	30	47	77
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>68</b>	<b>109</b>	<b>51</b>	<b>83</b>	<b>134</b>	<b>54</b>	<b>77</b>	<b>131</b>

## Répartition des BOE par nature du titre et par catégorie

B5	2017					2016					2015				
	A	B	C	OPA	Total	A	B	C	OPA	Total	A	B	C	OPA	Total
Carte invalidité	2	0	1	0	3	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Emploi réservé	0	10	4	0	14	0	13	11	0	24	0	16	12	0	28
Incapacité au moins 2/3	0	0	1	0	1	0	2	1	0	3	0	1	0	0	1
Maladie professionnelle ou accident de travail	0	4	0	0	4	0	2	1	0	3	0	3	1	0	4
Pension invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé	16	27	25	3	71	16	29	34	3	82	11	20	41	3	75
Titulaire de l'Allocation Temporaire d'Invalidité	1	5	8	2	16	4	4	11	2	21	2	4	13	2	21
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>46</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>109</b>	<b>21</b>	<b>50</b>	<b>58</b>	<b>5</b>	<b>134</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>5</b>	<b>131</b>

## Mobilité interne à l'établissement

B10		A		B		C		Total
		Nombres d'agents	% d'agents par genre	Nombres d'agents	% d'agents par genre	Nombres d'agents	% d'agents par genre	
2017	Femmes	4	44,4 %	5	55,6 %	0	0,0 %	9
	% par genre	28,6 %	-	45,5 %	-	0,0 %	-	-
	Hommes	10	58,8 %	6	35,3 %	1	5,9 %	17
	% par genre	71,4 %	-	54,5 %	-	100,0 %	-	-
Total effectif par statut		14	-	11	-	1	-	26
% du statut sur l'effectif total		53,8 %	-	42,3 %	-	3,8 %	-	100,0 %
2016	Femmes	11	61,1 %	4	22,2 %	3	16,7 %	18
	% par genre	45,8 %	-	26,7 %	-	60,0 %	-	-
	Hommes	13	50,0 %	11	42,3 %	2	7,7 %	26
	% par genre	54,2 %	-	73,3 %	-	40,0 %	-	-
Total effectif par statut		24	-	15	-	5	-	44
% du statut sur l'effectif total		54,5 %	-	34,1 %	-	11,4 %	-	100,0 %
2015	Femmes	15	68,2 %	7	31,8 %	0	0,0 %	22
	% par genre	42,9 %	-	58,3 %	-	0,0 %	-	0
	Hommes	20	76,9 %	5	19,2 %	1	3,8 %	26
	% par genre	57,1 %	-	41,7 %	-	100,0 %	-	0
Total effectif par statut		35	-	12	-	1	-	48
% du statut sur l'effectif total		72,9 %	-	25,0 %	-	2,0 %	-	100,0 %

## Mobilité externe à l'établissement

B10	2017	2016	2015
Nombre de cycles de mobilité	9	14	14
Nombre de publications (dont BIEP)	693	838	745
Nombre de postes pourvus (dont BIEP)	260	263	247
Nombre de postes publiés sur la BIEP	81	89	59
Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP	34	41	34

## Recrutement en primo-affectation

B10	2017	2016	2015
Postes ouverts en sortie d'école IPEF	0	0	1
Postes ouverts en sortie d'école ITPE	6	5	7
Postes ouverts en sortie d'école ITPE 4A	2	5	6
Postes ouverts au recrutement sur titres ITPE	6	6	10
Postes ouverts en sortie d'école TSPDD	3	5	9
Postes ouverts en alternance TSPDD	1	2	3

## Ratio BIEP

B10	2017	2016	2015
Part de postes publiés sur la BIEP	11,7 %	10,6 %	7,9 %
Part de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP	13,1 %	15,6 %	13,8 %

## Bénéficiaires de la GIPA au titre de la période de référence

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	4	19	23	4	18	22	10	35	45
B	6	27	33	5	5	10	25	40	65
C	3	0	3	5	1	6	79	32	111
TOTAL	13	46	59	14	24	38	114	107	221

## Télétravail

B12		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents en télétravail	A	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en travail déporté	A	10	15	25	6	19	25	8	19	27
	B	1	2	3	0	3	3	0	3	3
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	12	17	29	7	22	29	8	22	30	

## Répartition des rémunérations mensuelles par décile

B11	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Population totale	Femmes	Hommes	Population totale	Femmes	Hommes	Population totale
Décile 01	1 510,29 €	1 634,97 €	1 576,17 €	1 610,11 €	1 585,94 €	1 598,14 €	1 557,05 €	1 584,79 €	1 571,39 €
Décile 02	1 750,51 €	1 930,81 €	1 847,56 €	1 881,15 €	1 879,22 €	1 880,18 €	1 842,54 €	1 849,53 €	1 845,80 €
Décile 03	1 881,01 €	2 102,05 €	2 010,98 €	2 027,83 €	2 027,02 €	2 027,36 €	1 984,98 €	1 990,49 €	1 988,50 €
Décile 04	2 013,54 €	2 291,45 €	2 172,55 €	2 176,28 €	2 187,10 €	2 183,69 €	2 125,03 €	2 138,26 €	2 133,64 €
Décile 05	2 156,38 €	2 484,86 €	2 373,05 €	2 374,60 €	2 373,65 €	2 373,95 €	2 318,71 €	2 309,24 €	2 312,63 €
Décile 06	2 360,62 €	2 683,59 €	2 572,85 €	2 591,65 €	2 587,86 €	2 589,12 €	2 512,39 €	2 504,42 €	2 506,91 €
Décile 07	2 578,98 €	2 923,56 €	2 802,40 €	2 824,21 €	2 830,80 €	2 828,74 €	2 726,0 €	2 728,25 €	2 727,55 €
Décile 08	2 853,07 €	3 258,92 €	3 122,49 €	3 133,95 €	3 128,49 €	3 130,28 €	3 015,20 €	3 033,51 €	3 027,86 €
Décile 09	3 354,03 €	3 872,79 €	3 705,10 €	3 708,99 €	3 666,64 €	3 679,35 €	3 516,94 €	3 530,93 €	3 526,55 €
Décile 10	4 850,11 €	5 820,07 €	5 499,01 €	5 045,51 €	5 504,95 €	5 381,47 €	4 876,89 €	5 229,47 €	5 138,90 €

## Agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)

B12		2017			2016		
		Nombre d'agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)	Nombre d'heures écrêtées au cours de l'année	Nombre d'heures écrêtées moyen au cours de l'année	Nombre d'agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)	Nombre d'heures écrêtées au cours de l'année	Nombre d'heures écrêtées moyen au cours de l'année
A	Femmes	231	10 808,3	28,3	288	-	-
	Hommes	481	28 710,2	38,0	534	-	-
B	Femmes	159	3 098,4	8,8	199	-	-
	Hommes	333	9 516,7	13,5	433	-	-
C	Femmes	112	1 286,5	4,5	135	-	-
	Hommes	125	2 952,7	11,5	126	-	-
OPA	Femmes	8	106,3	8,2	8	-	-
	Hommes	83	2 122,3	16,5	75	-	-
Total		1 532	58 601,3	20,4	1 798	-	-

## Cycle de travail

	Nombre d'agents	2017								Total	2016			
		Femmes				Hommes					Femmes			
		A	B	C	OPA	A	B	C	OPA		A	B	C	OPA
Cycle annuel	En cycle saisonnier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	En forfait jour	8	0	0	0	25	0	0	0	33	9	0	0	0
Cycle hebdomadaire à horaire fixe	En modalité 1	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
	En modalité 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 4	0	1	0	0	1	1	0	0	3	0	0	0	0
Cycle hebdomadaire à horaire variable	En modalité 1bis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 2bis	6	15	18	1	11	22	10	16	99	21	31	30	2
	En modalité 3bis	2	9	12	1	3	3	3	0	33	2	9	11	0
	En modalité 4bis	365	325	253	12	717	675	227	113	2687	345	340	258	11

	2016				Total	2015								Total
	Hommes					Femmes				Hommes				
	A	B	C	OPA		A	B	C	OPA	A	B	C	OPA	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	32	0	0	0	41	11	0	1	0	31	0	0	0	43
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	6	0	6
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	44	30	22	21	201	20	36	27	2	51	35	16	22	209
	3	7	5	2	39	3	5	10	0	2	5	3	1	29
	693	718	244	114	2723	349	347	275	12	696	769	277	116	2841

## Répartition des accidents et maladies professionnelles

Type	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Accident de trajet	21	19	40	13	9	22	12	12	24
Accident du travail	17	42	59	26	30	56	21	36	57
Maladie professionnelle	0	2	2	0	0	0	1	0	1
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>63</b>	<b>101</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>34</b>	<b>48</b>	<b>82</b>

## Répartition des accidents du travail par catégorie

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>A</b>	2	4	6	6	4	10	1	8	9
<b>B</b>	5	22	27	8	6	14	10	10	20
<b>C</b>	10	10	20	12	11	23	10	15	25
<b>OPA</b>	0	6	6	0	9	9	0	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>57</b>

## Détail des accidents du travail et de trajet

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'accidents	38	61	99	39	39	78	34	48	82
Nombre de jours d'arrêt	853	512,5	1365,5	371	303	674	919	466	1385

## Nombre d'accidents de trajet par mode de déplacement lors de l'accident

mode de déplacement	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Autres	0	1	1	0	1	1	1	1	2
Bus	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Métro / train / tram	2	1	3	1	0	1	1	0	1
Moto	0	4	4	0	0	0	0	3	3
Piéton	8	0	8	5	1	6	5	2	7
Trotinette	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Vélo	4	9	13	7	4	11	2	2	4
Voiture	6	4	10	0	2	2	3	4	7
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>

## Répartition des accidents du travail par tranche de jours d'arrêt

►   B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Sans arrêt	8	20	28	15	18	33	12	17	29
Arrêt entre 1 et 3 jours	0	5	5	2	1	3	2	3	5
Arrêt entre 4 et 30 jours	7	13	20	7	9	16	5	12	17
Arrêt entre 31 et 89 jours	2	3	5	1	2	3	0	3	3
Arrêt de 90 jours ou plus	0	1	1	1	0	1	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>57</b>

## Répartition des jours d'arrêt dû à des accidents du travail, à des accidents de trajet et à des maladies professionnelles

►   B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Accident de trajet	646,0	115,5	761,5	142,0	108,0	250,0	430,0	103,5	533,5
Accident du travail	207,0	397,0	604,0	229,0	195,0	424,0	489,0	362,5	851,5
Maladie professionnelle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>853,0</b>	<b>512,5</b>	<b>1 365,5</b>	<b>371,0</b>	<b>303,0</b>	<b>674,0</b>	<b>919,0</b>	<b>466,0</b>	<b>1 385,0</b>

\* hors reliquat de 365 jours d'arrêt sur 2016 suite à un accident du travail survenu en 2015

## Indicateurs de prévention

►   B13	2017	2016	2015
Nombre de visites pour surveillance médicale	1 232	1 165	1 394
Nombre de sites sans médecin de prévention	2	5	4
Nombre d'agents formés dans le domaine de la prévention	1 155	1 234	1 123
Dépense en prévention	1 028 763	931 012	722 593

## Nombre de visites relatives à la surveillance médicale

►   B13	2017	2016	2015
Sur demande de l'agent	99	92	73
Surveillance médicale quinquennale	355	563	728
Surveillance médicale spécifique ou particulière	463	510	565
<b>TOTAL</b>	<b>917</b>	<b>1 165</b>	<b>1 366</b>

## Répartition de la dépense en prévention

►   B13	2017		2016		2015	
	Montant	en %	Montant	en %	Montant	en %
Études / audits / conseils / expertises	188 698 €	18 %	71 389 €	7 %	54 174 €	7 %
Formations prévention santé sécurité	186 338 €	18 %	190 288 €	19 %	118 400 €	16 %
Matériels / équipements / protections collectives et individuelles	171 345 €	17 %	295 248 €	29 %	402 480 €	56 %
Mesures et vérifications périodiques et ponctuelles obligatoires	188 683 €	18 %	201 572 €	20 %	147 538 €	20 %
Travaux en lien avec la prévention (actions de désamiantage, accessibilité PMR,...)	293 701 €	29 %	245 556 €	24 %	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1 028 763 €</b>	<b>100%</b>	<b>1 004 053 €</b>	<b>100%</b>	<b>722 592 €</b>	<b>100%</b>

## Taux relatifs aux accidents du travail

►   B13	2017	2016	2015
Taux d'accident	2,06	1,89	1,88
Taux de fréquence	6,75	4,84	5,75
Taux de gravité	0,13	0,17	0,14

## Répartition des accidents du travail selon l'activité lors de l'accident (en nb d'accidents)

B13	2017	2016	2015
Atelier	3	4	3
Autres	1	2	0
Déplacement professionnel (à pied, véhicule, transport...)	14	20	19
Essais de laboratoire	4	4	10
Interventions extérieures : chantier, inspection, prélèvement, contrôle...	10	14	13
Moyens généraux et service supports	8	6	4
Tertiaire (Bureau/études)	19	6	8
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>56</b>	<b>57</b>

## Participation des acteurs de la prévention en réunions CHSCT

B13	2017		2016		2015	
	CHSCTSS	CHSCTE	CHSCTSS	CHSCTE	CHSCTSS	CHSCTE
Nombre de CHSCT tenus	38	3	39	4	35	4
Assistant ou conseiller de prévention	35	3	33	4	29	4
Inspecteur santé et sécurité au travail	10	3	15	3	13	2
Médecin de prévention	16	0	16	1	19	0
Assistante des services sociaux	22	1	20	2	25	2

## Nombre de représentants du personnel des CHSCTSS formés à la prévention par thématique

B13	2017	2016	2015
Formation des membres du CHSCT : cadre législatif et réglementaire	1	11	43
La prévention des risques psychosociaux	64	13	27
Méthode d'analyse des accidents et situations de travail	0	14	14
Autres : DUERP, interventions du CHSCT	1	6	13

## Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant du personnel

B13	2017	2016	2015
Avec arrêt de travail	0	0	0
Sans arrêt de travail	0	0	0

## Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant des usagers

B13	2017	2016	2015
Avec arrêt de travail	0	0	0
Sans arrêt de travail	0	0	0

## Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité

B13	2017	2016	2015
Invalidité permanente	4	0	0
Invalidité temporaire	3	0	0

## Taux de rotation des agents

B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total général
A - Moyenne des effectifs	1 057,0	1 891,3	2 948,3	1 091,2	1 963,0	3 054,2	1 107,7	2 015,3	3 122,9
B - Total des arrivées + départs par genre / 2	121,0	162,5	283,5	117,0	167,5	284,5	118,0	158,5	276,5
Taux de rota- tion par genre = (B / A) * 100	11,4%	8,6%	9,6%	10,7%	8,5%	9,3%	10,7%	7,9%	8,9%

## Répartition des jours d'absence par motif

► | B14

Motif	2017		2016		2015	
	Nombre jours	Ratio / Effectif total	Nombre jours	Ratio / Effectif total	Nombre jours	Ratio / Effectif total
Congé maladie ordinaire	18676	6,47	19343,5	6,37	19959,5	6,46
Congé longue maladie et congé longue durée	13084	4,53	13743	4,53	12903	4,17
Congé pour accident du travail	761,5	0,26	424	0,14	851,5	0,28
Congé pour maladie professionnelle	0	0,0	0	0,0	0	0,0

## Nombre de jours de congé maladie par catégorie et par genre

► | B14

Nature du congé maladie	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Congé grave maladie	A	0	0	0	0	0	0	270	365	635
	B	0	90	90	0	0	0	191	0	191
	Total	0	90	90	0	0	0	461	365	826
Congé longue durée	A	0	671	671	0	295	295	0	0	0
	B	679	730	1 409	622	632	1 254	685	462	1 147
	C	2 546	1 431	3 977	2 666	1 075	3 741	1 647	1 376	3 023
	OPA	0	0	0	0	41	41	0	365	365
	Total	3 225	2 832	6 057	3 288	2 043	5 331	2 332	2 203	4 535
Congé longue maladie	A	365	1 128	1 493	689	1 344	2 033	0	907	907
	B	167	1 982	2 149	765	1 163	1 928	1 290	2 227	3 517
	C	2 358	610	2 968	3 024	1 019	4 043	2 876	683	3 559
	OPA	126	291	417	54	354	408	0	385	385
	Total	3 016	4 011	7 027	4 532	3 880	8 412	4 166	4 202	8 368
Congé maladie ordinaire	A	1 993	3 241	5 234	2 254	1 911	4 165	2 190	2 115	4 305
	B	2 959	3 964	6 923	3 080	4 662	7 742	3 341	4 483	7 823
	C	3 188	2 190	5 378	4 211	2 418	6 629	4 203	2 511	6 714
	OPA	26	1 115	1 141	85	724	809	69	1 049	1 118
	Total	8 166	10 510	18 676	9 629	9 715	19 344	9 802	10 158	19 960

## Nombre d'agents en congé maladie par catégorie et par genre

► | B14

Nature du congé maladie	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Congé grave maladie	A	0	0	0	0	0	0	1	1	2
	B	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Total	0	1	1	0	0	0	2	1	3
Congé longue durée	A	0	2	2	0	1	1	0	0	0
	B	4	2	6	2	2	4	2	2	4
	C	9	4	13	7	3	10	5	5	10
	OPA	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Total	13	8	21	9	7	16	7	8	15
Congé longue maladie	A	1	4	5	2	4	6	0	3	3
	B	2	7	9	3	5	8	5	9	14
	C	9	3	12	11	3	14	9	1	10
	OPA	1	1	2	1	2	3	0	2	2
	Total	13	15	28	17	14	31	14	15	29
Congé maladie ordinaire	A	143	184	327	103	172	275	109	169	278
	B	171	225	396	139	233	372	146	248	394
	C	159	112	271	133	110	243	152	116	268
	OPA	3	51	54	6	61	67	6	51	57
	Total	476	572	1 048	381	576	957	413	584	997

## Nombre de jours de congé relatif aux enfants

► | B14

Nature du congé	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Adoption moins de 2 enfants	A	46	0	46	0	0	0	69	0	69
	B	0	0	0	0	0	0	20	0	20
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	46	0	46	0	0	0	89	0	89
Congé de paternité - naissance simple	A	0	165	165	0	176	176	0	172	172
	B	0	192	192	0	204	204	0	176	176
	C	0	61	61	0	71	71	0	33	33
	OPA	0	22	22	0	33	33	0	22	22
	Total	0	440	440	0	484	484	0	403	403
Congé pour maternité	A	2 338	0	2 338	3 598	0	3 598	3 278	0	3 278
	B	709	0	709	1 655	0	1 655	1 087	0	1 087
	C	112	0	112	324	0	324	710	0	710
	OPA	112	0	112	0	0	0	113	0	113
	Total	3 271	0	3 271	5 577	0	5 577	5 188	0	5 188
Congé solidarité familiale	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	3	0	3	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	21	0	21
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	3	0	3	0	0	0	21	0	21
Couche pathologique	A	30	0	30	32	0	32	57	0	57
	B	28	0	28	42	0	42	15	0	15
	C	0	0	0	0	0	0	14	0	14
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	58	0	58	74	0	74	86	0	86
Grossesse pathologique	A	78	0	78	109	0	109	139	0	139
	B	28	0	28	85	0	85	81	0	81
	C	14	0	14	14	0	14	61	0	61
	OPA	8	0	8	0	0	0	0	0	0
	Total	128	0	128	208	0	208	281	0	281

## Nombre d'agents concernés par des congés relatifs aux enfants

► | B14

Nature du congé	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Adoption moins de 2 enfants	A	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	B	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1	0	1	0	0	0	2	0	2
Congé de paternité - naissance simple	A	0	15	15	0	16	16	0	13	13
	B	0	18	18	0	19	19	0	12	12
	C	0	6	6	0	7	7	0	3	3
	OPA	0	2	2	0	3	3	0	2	2
	Total	0	41	41	0	45	45	0	30	30
Congé pour maternité	A	27	0	27	37	0	37	25	0	25
	B	7	0	7	16	0	16	10	0	10
	C	1	0	1	3	0	3	1	0	1
	OPA	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	Total	36	0	36	56	0	56	37	0	37
Congé solidarité familiale	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Couche pathologique	A	1	0	1	1	0	1	2	0	2
	B	1	0	1	2	0	2	1	0	1
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2	0	2	3	0	3	3	0	3
Grossesse pathologique	A	6	0	6	10	0	10	9	0	9
	B	2	0	2	4	0	4	4	0	4
	C	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	OPA	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	Total	10	0	10	15	0	15	14	0	14

## Nombre d'agents en position administrative autre que PNA

### ► | B14

Position	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cessation anticipée d'activité	0	0	0	0	3	3	2	9	11
Congé formation	5	12	17	4	9	13	3	8	11
Congé parental	10	2	12	17	1	18	13	0	13
Détachement	46	81	127	48	106	154	69	115	184
Disponibilité	0	4	4	13	26	39	15	36	51
Mise à disposition	0	2	2	0	3	3	0	2	2
Permanence syndicale	3	2	5	3	2	5	0	3	3
Prolongation	1	2	3	1	1	2	4	2	6

## Nombre de jours en position administrative autre que PNA

### ► | B14

Position	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cessation anticipée d'activité	0	0	0	0	1 098	1 098	730	3 195	3 925
Congé formation	1 451	3 118	4 569	690	1 751	2 441	822	2 051	2 873
Congé parental	3 120	487	3 607	3 217	182	3 399	3 485	0	3 485
Détachement	17 218	27 768	44 986	13 986	33 715	47 701	20 761	35 935	56 696
Disponibilité	0	1 460	1 460	2 487	6 528	9 015	4 024	10 264	14 288
Mise à disposition	0	730	730	0	838	838	0	382	382
Permanence syndicale	1 095	730	1 825	977	457	1 434	0	791	791
Prolongation	228	397	625	366	121	487	718	423	1 141

## Formation continue

### ► | B15

		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins 1 journée de formation continue	A	379,0	664,0	1 043,0	366,0	669,0	1 035,0	321,0	571,0	892,0
	B	341,0	631,0	972,0	307,0	597,0	904,0	292,0	611,0	903,0
	C	257,0	243,0	500,0	198,0	209,0	407,0	210,0	227,0	437,0
	OPA	8,0	80,0	88,0	13,0	90,0	103,0	10,0	85,0	95,0
Nombre de jours de formation professionnelle continue: T1	A	1 330,0	1 963,0	3 293,0	1 357,07	2 121,0	3 478,07	1 113,0	1 695,0	2 808,0
	B	1 175,50	1 641,50	2 817,0	1 053,80	1 951,67	3 005,47	1 221,0	1 997,0	3 218,0
	C	560,50	428,50	989,0	509,16	620,70	1 129,86	293,0	687,0	980,0
	OPA	16,0	223,0	239,0	41,30	265,50	306,80	20,0	256,0	276,0
Nombre de jours de formation professionnelle continue: T2	A	334,50	724,50	1 059,0	302,03	679,53	981,56	298,0	805,0	1 103,0
	B	246,50	466,0	712,50	290,50	570,42	860,92	257,0	641,0	898,0
	C	132,50	112,50	245,0	78,10	89,50	167,60	114,0	148,0	262,0
	OPA	46,0	49,0	95,0	25,50	31,60	57,10	20,0	74,0	94,0
Nombre de jours de formation professionnelle continue: T3	A	714,0	953,50	1 667,50	500,71	816,73	1 317,44	450,0	991,0	1 441,0
	B	453,0	827,50	1 280,50	400,60	742,92	1 143,52	345,0	619,0	964,0
	C	182,0	174,50	356,50	123,96	199,50	323,46	164,0	115,0	279,0
	OPA	2,50	32,0	34,50	14,50	86,0	100,50	12,0	48,0	60,0

## Formation initiale statutaire

	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   B15 Nombre d'agents en formation initiale après changement de corps au choix ou sur examen professionnel	A	0	0	0	1	0	1	3	2	5
	B	3	3	6	2	2	4	1	5	6
	C	0	1	1	0	0	0	0	2	2
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un concours externe	A	3	3	6	4	8	12	3	6	9
	B	0	1	1	1	1	2	5	5	10
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un concours interne	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	0	2	2	0	2	2	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un troisième concours	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre total de jours de formation initiale statutaire	A	21	25	46	44	84	128	79	96	175
	B	40	247	287	57	179	236	116	150	266
	C	0	4	4	0	0	0	0	10	10
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Formation pour la préparation aux examens et concours

	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
►   B15 Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins une journée de formation aux examens et concours	A	9	23	32	11	19	30	9	17	26
	B	79	84	163	62	105	167	55	104	159
	C	62	46	108	43	36	79	43	50	93
	OPA	0	8	8	0	5	5	0	11	11
Nombre de jours de formation aux examens et concours	A	37	63	100	37	69	106	19	58	77
	B	394	340	733	143	289	432	201	363	564
	C	275	187	462	130	80	210	99	119	218
	OPA	0	31	31	0	7	7	0	28	28

## Coût de la formation

## ► | B15

2017	2016	2015
1 555 826 €	1 578 012 €	1 297 498 €

## Réprésentation par genre des représentants du personnel par type d'instance

## ► | B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Femmes	9	4	4	36	5	41
	Hommes	1	2	14	118	15	95
2016	Femmes	11	0	4	38	4	50
	Hommes	1	6	14	120	16	115
2015	Femmes	10	0	5	41	5	53
	Hommes	2	6	13	124	15	115

## Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type d'instance

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Durée de réunion en jours	2	1,5	2,5	-	3,5	-
	Nombre de réunions formelles	4	4	3	37	4	36
	Nombre de réunions informelles	0	2	0	0	0	68
2016	Durée de réunion en jours	1,3	3,5	3,5	-	6	-
	Nombre de réunions formelles	3	4	4	39	8	51
	Nombre de réunions informelles	0	3	0	-	0	39
2015	Durée de réunion en jours	1,5	2	3	0	8,5	0
	Nombre de réunions formelles	3	3	4	35	9	35
	Nombre de réunions informelles	0	1	0	11	2	85

## Nombre de reconvoctions rendues nécessaires par type d'instance

### ► | B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	1	0	4
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	0	1	3
2016	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	-	0	1
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	-	2	6
2015	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	0	0	1
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	0	2	4

## Participation par type d'instance

### ► | B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	10	5	32	-	56	-
	Nombre de jours de participation pour l'administration	8,5	3,5	16,5	-	24,5	-
	Nombre de participants appartenant à l'administration	21	14	24	-	27	-
	Nombre de participants appartenant aux OS	24	18	44	-	61	-
2016	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	10	46,5	50,5	-	82,75	-
	Nombre de jours de participation pour l'administration	8,75	33	28	-	39,25	-
	Nombre de participants appartenant à l'administration	22	22	32	-	49	-
	Nombre de participants appartenant aux OS	24	31	59	-	99	-
2015	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	14	10,5	41,5	0	107,5	0
	Nombre de jours de participation pour l'administration	9,5	9	22	0	54	0
	Nombre de participants appartenant à l'administration	19	18	30	0	57	0
	Nombre de participants appartenant aux OS	28	21	56	0	117	0

## Réunions de travail ou de négociation convoquées par l'administration

### ► | B16 - a

	2017	2016	2015
Durée de réunion en jours	6	11,5	9
Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	44	97	59
Nombre de jours de participation pour l'administration	40	61,5	67
Nombre de participants appartenant à l'administration	28	85	117
Nombre de participants appartenant aux OS	26	137	111
Nombre de réunions	13	17	16

## Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

### ► | B16 - b

Direction	2017		2016		2015	
	Nombre	ETP	Nombre	ETP	Nombre	ETP
Cerema Eau, mer et fleuves	6	0,03	-	-	15	0,07
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	12	0,05	20	0,10	19	0,09
Cerema Territoires et ville	18	0,08	15	0,07	23	0,11
Cerema Centre-Est	110	0,52	102	0,49	84	0,40
Cerema Est	77	0,37	25	0,12	30	0,14
Cerema Ile-de-France	17	0,08	9	0,04	9	0,04
Cerema Méditerranée	41	0,20	33	0,16	37	0,18
Cerema Normandie-Centre	66	0,31	35	0,17	35	0,17
Cerema Nord-Picardie	31	0,15	30	0,14	30	0,14
Cerema Ouest	66	0,31	19	0,09	37	0,18
Cerema Sud-Ouest	27	0,13	7	0,03	31	0,15
Cerema Siège	-	-	4	0,02	4	0,02
<b>TOTAL</b>	<b>471</b>	<b>2,23</b>	<b>299</b>	<b>1,44</b>	<b>354</b>	<b>1,70</b>

## Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

### ► | B16 - c

Direction	2017		2016		2015	
	Nombre de 1/2 journées	ETP	Nombre de 1/2 journées	ETP	Nombre de 1/2 journées	ETP
Cerema Eau, mer et fleuves	0	0,0	17	0,04	0	0,0
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	2	0,01	0	0,0	0	0,0
Cerema Territoires et ville	9	0,02	0	0,0	0	0,0
Cerema Centre-Est	418	0,98	164	0,39	140	0,34
Cerema Est	19	0,04	11	0,03	19	0,05
Cerema Ile-de-France	117	0,28	0	0,0	0	0,0
Cerema Méditerranée	90	0,21	114	0,27	120	0,29
Cerema Normandie-Centre	7	0,02	3	0,01	9	0,02
Cerema Nord-Picardie	0	0,0	4	0,01	0	0,0
Cerema Ouest	0	0,0	13	0,03	0	0,0
Cerema Sud-Ouest	19	0,04	2	0,01	12	0,03
Cerema Siège	0	0,0	0	0,0	24	0,06
<b>TOTAL</b>	<b>681</b>	<b>1,60</b>	<b>328</b>	<b>0,79</b>	<b>324</b>	<b>0,78</b>

## Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service

### ► | B16 - c

Organisation syndicale	2017	2016	2015
CFDT	0	0	1
CGT	2	2,2	1,8
FO	1	1	1
UNSA	5	5	3
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>8,2</b>	<b>6,8</b>

## Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

### ► | B16 - d

	2017	2016	2015
Nombre de jours non travaillés	1162	640	122

## Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface en m<sup>2</sup> estimée)

### ► | B16 - d

Direction	2017						2016	
	Nb de locaux	Surface 1	Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale	Nb de locaux	Surface 1
Cerema Eau, mer et fleuves	2	12,8	9	-	-	21,8	2	12,8
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	2	17	17	-	-	34	2	17
Cerema Territoires et ville	1	11,55	-	-	-	11,55	1	11,55
Cerema Centre-Est et Cerema Siège	4	23	16,93	21,18	24,22	85,33	4	23
Cerema Est	2	22	11	-	-	33	2	22
Cerema Ile-de-France	3	16,5	14,5	14,6	-	45,6	3	16,5
Cerema Méditerranée	4	10	10	14,47	11	45,47	4	10
Cerema Normandie-Centre	2	33	12	-	-	45	2	33
Cerema Nord-Picardie	2	12	12	-	-	24	2	12
Cerema Ouest	3	49	24	22	-	95	3	49
Cerema Sud-Ouest	1	30	-	-	-	30	1	30
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>470,75</b>	<b>26</b>	<b>-</b>

2016				2015					
Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale	Nb de locaux	Surface 1	Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale
9	-	-	21,8	2	12,8	9	-	-	21,8
17	-	-	34	2	17	17	-	-	34
-	-	-	11,55	1	11,55	-	-	-	11,55
16,93	21,18	24,22	85,33	4	23	16,93	21,18	24,22	85,33
11	-	-	33	2	22	11	-	-	33
14,5	14,6	-	45,6	3	16,5	14,5	14,6	-	45,6
10	14,47	11	45,47	4	10	10	14,47	11	45,47
12	-	-	45	2	33	12	-	-	45
12	-	-	24	2	12	12	-	-	24
24	22	-	95	3	49	24	22	-	95
-	-	-	30	1	30	-	-	-	30
-	-	-	470,75	26	-	-	-	-	470,75

## Montant des aides versées par catégorie et par type de prestations

► | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	A	2 000,0 €	7 802,76 €	1 320,0 €	10 022,12 €	4 383,21 €	25 528,09 €
	B	12 100,0 €	25 313,56 €	14 795,0 €	20 312,18 €	13 763,22 €	86 283,96 €
	C	31 852,20 €	7 801,01 €	13 530,0 €	13 796,42 €	9 786,26 €	76 765,89 €
	OPA	1 600,0 €	0,0 €	2 860,0 €	879,28 €	1 506,05 €	6 845,33 €
2016	A	0,0 €	5 720,04 €	2 420,0 €	4 438,44 €	6 540,98 €	19 119,46 €
	B	13 150,0 €	17 477,90 €	8 195,0 €	18 009,22 €	13 183,03 €	70 015,15 €
	C	28 590,69 €	2 383,35 €	8 415,0 €	9 875,24 €	10 291,80 €	59 556,08 €
	OPA	4 000,0 €	0,0 €	1 430,0 €	839,44 €	1 984,01 €	8 253,45 €
2015	A	1 600,0 €	7 302,92 €	3 245,0 €	4 236,82 €	7 102,29 €	23 487,03 €
	B	4 750,0 €	18 410,74 €	17 545,0 €	20 508,52 €	20 331,65 €	81 545,91 €
	C	23 208,94 €	5 558,57 €	21 395,0 €	15 609,48 €	10 897,83 €	76 669,82 €
	OPA	2 000,0 €	0,0 €	3 795,0 €	1 599,40 €	1 866,55 €	9 260,95 €

## Nombre de bénéficiaires des prestations individuelles par genre

► | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	Femmes	23	4	30	56	48	141
	Hommes	10	17	43	47	54	149
	Total	33	21	73	103	102	290
2016	Femmes	21	1	20	25	52	119
	Hommes	13	13	22	17	58	123
	Total	34	14	42	42	110	242
2015	Femmes	20	2	45	39	84	190
	Hommes	5	13	50	34	66	168
	Total	25	15	95	73	150	358

## Nombre de dossiers de prestations individuelles par genre

► | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	Femmes	26	34	33	103	103	299
	Hommes	11	163	45	77	89	385
	Total	37	197	78	180	192	684
2016	Femmes	22	13	25	58	126	244
	Hommes	13	137	23	41	96	310
	Total	35	150	48	99	222	554
2015	Femmes	21	22	61	65	153	322
	Hommes	5	144	78	53	93	373
	Total	26	166	139	118	246	695

## Montant des aides versées par type de prestations

(prêts Comité d'Aide Sociale et séjours vacances CGCV inclus)

► | B17

	2017	2016	2015
AM	47 552,20 €	45 740,69 €	31 558,94 €
APEH	40 917,33 €	25 581,29 €	31 272,23 €
AS	32 505,00 €	20 460,00 €	45 980,00 €
CGCV	45 010,00 €	33 162,34 €	41 954,22 €
SV	29 438,74 €	31 999,82 €	40 198,32 €
Prêts CAS	26 050,00 €	21 100,00 €	22 700,00 €

## Nombre de dossiers de prestations d'action sociale

► | B17

	2017	2016	2015
AM	37	35	26
APEH	197	150	166
AS	78	48	139
CGCV	180	99	118
SV	192	222	246
Prêts CAS	12	11	13
<b>TOTAL</b>	<b>696</b>	<b>565</b>	<b>708</b>

## Nombre de dossiers par tranche d'âge et par genre

(hors comité d'aide sociale)

► | B17

	2017		2016		2015	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Moins de 34 ans	12	5	9	5	14	16
35-39 ans	69	39	52	54	36	60
40-44 ans	64	137	62	108	102	115
45-49 ans	106	126	76	94	92	106
50-54 ans	40	51	29	41	71	51
55 et +	16	31	16	8	8	19
<b>TOTAL</b>	<b>307</b>	<b>389</b>	<b>244</b>	<b>310</b>	<b>323</b>	<b>367</b>

## Montant des aides versées par organisme instructeur

		2017		2016		2015		
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
►   B17	Cerema	Moins de 34 ans	4 099,26 €	1 544,76 €	1 269,90 €	1 201,23 €	3 564,00 €	2 525,53 €
		35-39 ans	7 280,45 €	6 109,29 €	8 355,64 €	14 343,04 €	6 043,86 €	10 702,83 €
		40-44 ans	9 229,98 €	28 475,69 €	10 253,33 €	20 559,16 €	16 815,78 €	23 785,82 €
		45-49 ans	27 166,41 €	24 482,69 €	16 716,12 €	18 914,94 €	25 344,52 €	19 350,94 €
		50-54 ans	10 510,89 €	11 317,12 €	7 054,26 €	8 738,25 €	14 785,53 €	12 901,57 €
		55 et +	9 839,50 €	10 357,23 €	10 884,44 €	5 491,49 €	3 672,00 €	9 517,00 €
		<b>Total</b>	<b>68 126,49 €</b>	<b>82 286,78 €</b>	<b>54 533,69 €</b>	<b>69 248,11 €</b>	<b>70 225,69 €</b>	<b>78 783,69 €</b>
		Comité d'Aides Sociales	moins de 34 ans	2 150,00 €	0,00 €	1 500,00 €	0,00 €	0,00 €
35-39 ans	2 000,00 €		0,00 €	3 800,00 €	3 650,00 €	0,00 €	0,00 €	
40-44 ans	2 000,00 €		0,00 €	2 150,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
45-49 ans	9 500,00 €		0,00 €	0,00 €	2 000,00 €	0,00 €	0,00 €	
50-54 ans	0,00 €		6 000,00 €	4 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
55 et +	2 000,00 €		2 400,00 €	3 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
<b>Total</b>	<b>17 650,00 €</b>		<b>8 400,00 €</b>	<b>15 450,00 €</b>	<b>5 650,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	
SV CGCV	moins de 34 ans	132,86 €	0,00 €	204,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
	35-39 ans	4 949,26 €	1 539,20 €	1 408,26 €	1 439,44 €	1 603,38 €	1 060,64 €	
	40-44 ans	5 667,84 €	4 883,46 €	3 777,36 €	700,78 €	5 801,46 €	1 988,52 €	
	45-49 ans	8 158,36 €	8 284,06 €	7 006,88 €	9 133,06 €	6 402,80 €	13 370,76 €	
	50-54 ans	4 330,80 €	4 476,20 €	4 888,96 €	4 029,20 €	8 344,10 €	2 808,16 €	
	55 et +	1 069,20 €	1 518,76 €	0,00 €	574,40 €	0,00 €	574,70 €	
	<b>Total</b>	<b>24 308,32 €</b>	<b>20 701,68 €</b>	<b>17 285,46 €</b>	<b>15 876,88 €</b>	<b>22 151,74 €</b>	<b>19 802,78 €</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>110 084,81 €</b>	<b>111 388,46 €</b>	<b>87 269,15 €</b>	<b>90 774,99 €</b>	<b>92 377,43 €</b>	<b>98 586,47 €</b>		

## Part du nombre de dossiers par catégorie et par type de prestations

► | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	A	0,1 %	5,6 %	0,6 %	9,8 %	2,8 %	18,9 %
	B	1,3 %	18,6 %	5,0 %	9,1 %	12,9 %	46,8 %
	C	3,8 %	4,7 %	4,8 %	7 %	11,3 %	31,6 %
	OPA	0,1 %	0,00 %	1,0 %	0,4 %	1,2 %	2,8 %
	<b>Total</b>	<b>5,4 %</b>	<b>28,8 %</b>	<b>11,4 %</b>	<b>26,3 %</b>	<b>28,1 %</b>	<b>100,0 %</b>
2016	A	0,0 %	2,2 %	3,8 %	6,5 %	0,4 %	12,8 %
	B	18,1 %	2,5 %	0,0 %	3,1 %	0,5 %	24,2 %
	C	4,5 %	0,5 %	5,6 %	14,4 %	18,2 %	43,3 %
	OPA	1,8 %	2,9 %	9,0 %	0,5 %	5,4 %	19,7 %
	<b>Total</b>	<b>24,4 %</b>	<b>8,1 %</b>	<b>18,4 %</b>	<b>24,5 %</b>	<b>24,5 %</b>	<b>100,0 %</b>
2015	A	0,3 %	5,3 %	1,0 %	2,2 %	4,9 %	13,7 %
	B	0,6 %	14,0 %	7,9 %	8,1 %	16,8 %	47,3 %
	C	2,7 %	4,6 %	9,1 %	6,3 %	11,7 %	34,4 %
	OPA	0,1 %	0,0 %	2,0 %	0,4 %	2,0 %	4,86 %
	<b>Total</b>	<b>3,7 %</b>	<b>23,9 %</b>	<b>20,0 %</b>	<b>17,0 %</b>	<b>35,4 %</b>	<b>100,0 %</b>

## Nombre d'apprentis au sein de l'établissement

► | A1 - d

2017			2016		
Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
6	14	20	4	8	12

# Table des sigles

<b>AM</b> Aide matérielle	<b>ETP</b> Effectif temps plein
<b>APEH</b> Aide aux parents d'enfant handicapé	<b>ETPT</b> Effectif temps plein travaillé
<b>AS</b> Aide à la scolarité	<b>ETST</b> Expert technique des services techniques
<b>ASS</b> Assistante de service social	<b>FIPH</b> Fonds pour l'insertion des personnes handicapées
<b>AT</b> Accident de travail	<b>FNASCE</b> Fédération nationale des associations sportive culturelle et d'entraide
<b>ATI</b> Allocation temporaire d'invalidité	<b>GIPA</b> Garantie individuelle du pouvoir d'achat
<b>Biep</b> Bourse interministérielle de l'emploi public	<b>IPEF</b> Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
<b>BOE</b> Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	<b>ITPE 4a</b> Ingénieur des travaux publics de l'État ayant fait une quatrième année d'école
<b>CAP AAAE</b> Commission administrative paritaire des adjoints administratifs des administrations de l'État	<b>ITPE</b> Ingénieur des travaux publics de l'État
<b>CCOPA</b> Commission consultative des ouvriers des parcs et ateliers	<b>MEEM</b> Ministère de l'Environnement de l'Energie et de la Mer
<b>CDD</b> Contrat à durée déterminée	<b>MP</b> Maladie professionnelle
<b>CDD FP</b> Contrat à durée déterminée de la fonction publique	<b>OPA</b> Ouvrier des parcs et ateliers
<b>CDI</b> Contrat à durée indéterminée	<b>OS</b> Organisation syndicale
<b>CET</b> Comptes épargne-temps	<b>PMR</b> Personne à mobilité réduite
<b>CGCV</b> Centre de gestion des centres de vacances	<b>PNA</b> Position Normale d'Activité
<b>CHSCTE</b> Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail d'établissement	<b>RQTH</b> Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
<b>CHSCTSS</b> Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail spécifique des services	<b>T1</b> Adaptation au poste de travail
<b>CTE</b> Comité technique d'établissement	<b>T2</b> Adaptation évolution des métiers
<b>CTSS</b> Comité technique spécifique des services	<b>T3</b> Développement des qualifications
<b>DUERP</b> Document unique d'évaluation des risques professionnels	<b>Titulaire FP</b> Titulaire fonction publique
	<b>TSPDD</b> Technicien supérieur principal du développement durable



Cité des Mobilités - 25, avenue François Mitterrand  
CS 92 803 - F-696774 Bron Cedex  
Tél: +33 (0)4 72 14 30 30

[www.cerema.fr](http://www.cerema.fr)